

2025 永續報告書

Sustainability Report

CONTENTS 目錄

0 前言 CHAPTER

關於本報告書	3
董事長的話	4
桓鼎簡介	6
經營管理展望	10
2025年永續行動亮點	11

1 利害關係人議合 CHAPTER

1.1 利害關係人鑑別	13
1.2 永續議題說明	15
1.3 鑑別重大議題	18
1.4 利害關係人議合	19

2 公司治理與經營績效 CHAPTER

2.1 董事會運作與治理	24
2.2 誠信經營與法遵	29
2.3 內部控制與稽核	32
2.4 風險管理	34
2.5 資訊安全管理	36
2.6 經濟績效	38

3 員工與社會共融 CHAPTER

3.1 勞雇關係	42
3.2 多元共融與人權保障	47
3.3 人才培育與訓練	49
3.4 職安衛生與健康	50
3.5 地方共好與社會參與	53

4 環境永續與氣候行動 CHAPTER

4.1 氣候相關財務揭露(TCFD)	55
4.2 溫室氣體排放與能源	57
4.3 物料	61
4.4 廢棄物管理與減量	62
4.5 永續採購與供應鏈	64
4.6 綠色產品與創新	68

5 產品責任與客戶關係 CHAPTER

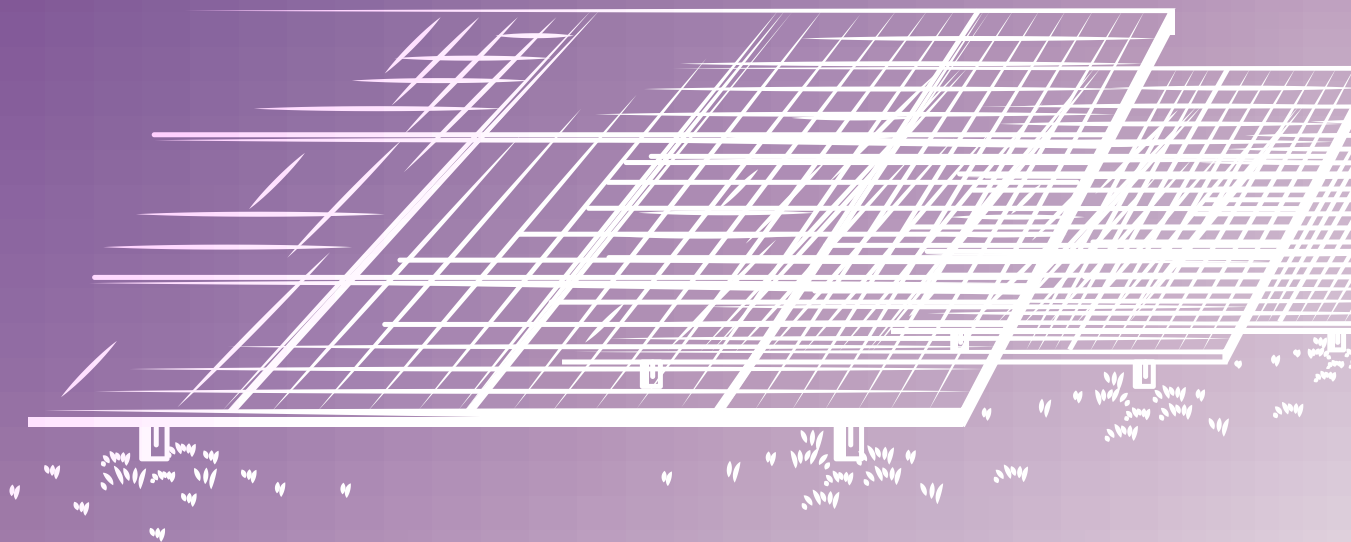
5.1 市場定位與營運	70
5.2 公共政策	72
5.3 客戶關係與服務	73
5.4 產品安全與健康	74
5.5 間接經濟衝擊	75

6 附錄 CHAPTER

GRI準則索引表	77
永續會計準則委員會 SASB索引表	82

0 前言 CHAPTER

關於本報告書	3
董事長的話	4
桓鼎簡介	6
經營管理展望	10
2025年永續行動亮點	11



關於本報告書

GRI 2-2、GRI 2-3、GRI 2-4、GRI 2-5、GRI 2-14

本報告書為恒鼎股份有限公司（以下簡稱「恒鼎」或「本公司」）第二次出版之永續報告書，揭露恒鼎在環境保護、社會責任及公司治理的策略、經營成效與未來規劃，讓社會各界能夠了解本公司在永續各面向的行動與績效，以及回應各利害關係人的需求與期望。

報告涵蓋期間及範疇

本報告書報導期間為2025年1月1日至2025年12月31日，揭露範疇涵蓋恒鼎以及旗下子公司恒鼎能源股份有限公司（以下簡稱「恒鼎能源」）與歐華瑪新型建材（上海）有限公司（以下簡稱「歐華瑪」），部分內容若涉及其他子公司或跨越不同年度或地區之營運活動，將另行於本報告書內文中說明。

為詳實揭露恒鼎整體運作情況，並確保報告的完整性與可比較性，部分內容揭露歷年數據與資料。本公司將每年出版永續報告書並公布於本公司網站，以供利害關係人查閱。

報告書所揭露的統計數據皆為自行統計與調查結果，財務資訊涵蓋恒鼎所有合併個體，與合併財務報表範疇一致。本公司於本年度重新檢視非擔任主管職務之全職員工薪資統計資料，並依一致之計算方式，重編2023、2024年度員工薪資平均數調整變動情形。

本次重編僅涉及薪資平均數年度變動率之揭露結果，不影響員工薪資總額、員工薪資平均數及財務報表相關數據。重編後之數據及相關說明，請參閱本報告書第3章「非擔任主管職務人員之薪資統計表」。

本次發行日期：2026年8月



下次發行日期：2027年8月

編制依據

本報告書參照全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, GRI）2021年版《永續性報導準則》（GRI Standards 2021）編製，並同時參考氣候相關財務揭露（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）架構、永續會計準則委員會標準（Sustainability Accounting Standards Board, SASB），以及聯合國永續發展目標（Sustainable Development Goals, SDGs）說明恒鼎在環境保護、社會責任與公司治理各領域的現況與未來策略。

本報告書於附錄提供GRI準則索引表及永續會計準則委員會SASB索引表，供利害關係人查閱。

揭露資訊審核

本報告書所載資料及數據由各部門蒐集與提供，並經永續發展小組專責人員統整、編修與查核後，送交董事會核定後發行，確保報告書內容揭露資訊之正確性與完整性。本報告書未經獨立之第三方查驗證機構進行外部保證或確信。

聯絡資訊

如果您對本報告有任何疑問或建議，歡迎透過以下方式與本公司永續發展小組聯繫。

聯絡窗口 | 永續發展小組

地址 | 新北市中和區中正路880號13樓

電話 | (02) 2508-0656

聯絡信箱 | teamesg@buima.com.tw

董事長的話 GRI 2-22

「引領能源轉型浪潮 攜手邁向永續未來」

近年來，全球持續面臨氣候變遷、能源轉型及淨零排放等重大挑戰，各國政府與企業紛紛加速推動再生能源、智慧電網及低碳經濟發展。在人工智慧（AI）、資料中心及電動運輸快速成長帶動下，能源管理、儲能系統及綠色基礎建設的重要性日益提升，也為產業帶來嶄新的發展契機。

恒鼎集團深信，永續發展不應只是企業經營的目標，更應成為驅動企業成長與創新核心動力。我們持續秉持穩健經營、技術創新及永續共好的經營理念，積極推動企業轉型升級，並將環境保護、社會責任及公司治理理念融入企業營運之中，期望透過本業發展創造更大的永續價值。

2025年，集團持續深化能源科技與綠色應用布局，積極推動創新技術由研發走向場域應用，並透過國內外合作及示範場域驗證，累積能源管理與整合服務經驗，持續提升能源使用效率及電力韌性，以實際行動回應全球能源轉型及淨零發展趨勢。同時，我們持續深化與策略合作夥伴之合作關係，透過跨域整合與資源共享，共同推動產業升級，打造兼具經濟效益與環境價值的永續發展模式。

在企業發展的同時，我們亦持續投入技術創新及產品研發，拓展能源應用及智慧移動等新興市場，並獲得市場及專業獎項肯定，不僅展現集團自主研發與整合能力，更彰顯恒鼎持續提升核心競爭力及永續創新能力的成果。我們相信，唯有不斷創新，才能在快速變遷的產業環境中持續創造價值，並為客戶提供更完善的解決方案。



除了持續推動事業成長外，我們深信企業的責任不僅在於創造經濟價值，更應兼顧環境保護、社會責任及良好公司治理。我們持續精進董事會治理、強化風險管理及誠信經營，重視人才培育、員工照護及職業安全，並積極傾聽利害關係人意見，將永續理念融入企業文化與日常營運，逐步建立具韌性且值得信賴的企業體質。

展望未來，恒鼎集團將持續掌握全球能源轉型與智慧應用發展趨勢，深化技術研發、強化策略合作夥伴關係，並持續推動 ESG 理念落實於企業營運各個面向。我們將秉持誠信、創新、責任與共好的精神，攜手全體員工、股東、客戶及合作夥伴，共同創造經濟、環境與社會共享價值，朝向更具韌性、更具競爭力且永續共榮的未來穩步前行。

董事長

莊宏偉



恒鼎簡介 GRI 2-1

本公司前身專注於金屬建材之研發、生產與銷售，為專業金屬製品供應商。因應全球淨零轉型趨勢與產業發展需求，公司於2020年9月更名為「恒鼎股份有限公司」，並持續推動營運轉型。2022年成立子公司「恒鼎能源股份有限公司」，積極布局新能源及能源管理事業，逐步由傳統建材製造商轉型為結合能源、工程與智慧應用之整合平台。

引領永續創新，共築綠色未來➤

面對全球能源轉型、淨零排放與永續發展浪潮，恒鼎集團秉持創新、務實與永續經營理念，持續深化能源技術、工程服務及節能解決方案之發展，並透過策略投資與產業合作，建構完整能源價值鏈生態系。

我們相信企業的成長不僅來自經營績效，更來自對環境保護、社會責任及公司治理（ESG）的長期承諾。透過穩健經營與創新布局，持續為股東、客戶、員工及社會創造共享價值。

能源科技驅動成長新動能➤

隨著全球能源結構轉型及智慧電網需求提升，恒鼎持續投入能源產品與應用技術研發，聚焦於電池模組、能源管理系統、分散式儲能設備及智慧能源解決方案等領域。2025年公司持續深化儲能系統、能源管理及電力調度相關技術發展，並積極推動儲能牆（Buima Energy Storage Tile, B.E.S.T.）、分散式儲能系統、資料中心備援電源系統（BBU）及智慧能源設備等產品應用與市場拓展。

同時，集團亦透過恒鼎能源、佐茂及統量電能等事業布局，逐步建立涵蓋電池技術、儲能系統、能源管理及智慧移動應用之產業生態系，提升四大事業群間之協同效益與整體競爭優勢。

工程實績奠定穩健基礎➤

在工程事業方面，集團長期深耕公共工程及建築工程領域，累積豐富工程管理與施工經驗，持續強化工程品質、安全管理及專案執行能力，並獲得客戶與業主肯定。

透過工程實績與能源技術整合，恒鼎持續推動能源基礎建設、節能建築及智慧能源應用場域發展，逐步實現從工程建設到能源服務之價值延伸，打造具備長期競爭力之營運模式。

建構能源生態系，邁向永續未來➤

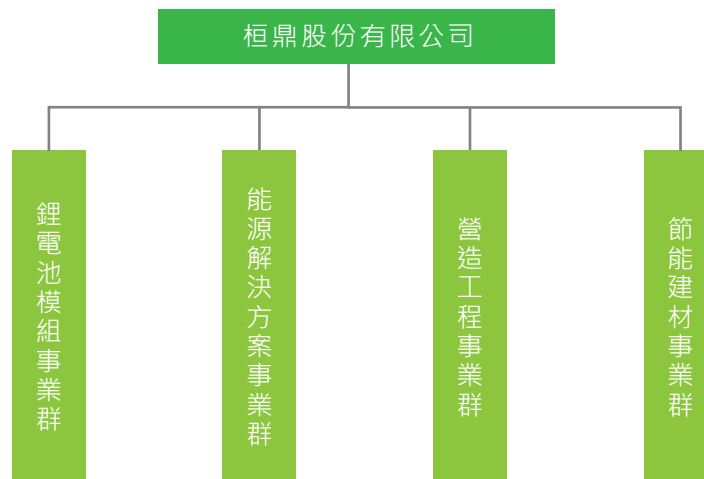
展望未來，恒鼎集團將持續深化「鋰電池模組」、「能源解決方案」、「營造工程」及「節能建材」四大事業群布局，並結合能源管理、儲能系統、智慧電力、資料中心備援電源（BBU）及智慧移動等新興應用領域，打造完整能源價值鏈與產業生態系。

我們將持續強化核心技術研發、深化策略合作夥伴關係，掌握全球能源產業發展趨勢，推動企業轉型升級，朝向兼具環境永續、社會責任與公司治理之永續企業邁進，實踐「引領永續創新，共築綠色未來」的企業願景。

 恒鼎集團

公司名稱	恒鼎股份有限公司
公司型態	上櫃公司
股票代號	5543
創立日期	2009 年11 月10 日
董事長	莊宏偉
實收資本額	467,035,930元
集團人數	1005人(2025年12月底)
總部地址	新北市中和區中正路880號13樓
公司網站	https://www.buima.com.tw/

集團架構圖



恒鼎集團持續深化能源轉型與產業升級布局，營運事業涵蓋「鋰電池模組」、「能源解決方案」、「營造工程」及「節能建材」四大事業群，透過核心技術研發、工程整合能力及能源管理應用，逐步建構涵蓋能源生產、儲存、管理與應用之產業生態系。

近年來，集團積極推動科技與傳統產業整合，結合能源科技、智慧管理與工程實績，持續拓展多元應用場域，強化事業間之協同效益，朝向能源與工程整合平台發展，實踐永續成長與創新發展目標。



鋰電池模組事業群

鋰電池模組事業群主要從事鋰電池模組之研發、生產、製造及銷售業務，產品應用涵蓋穿戴式裝置、移動設備、高功率手工具、醫療設備、輕型交通工具及儲能系統等領域。

其中，穿戴式電池模組已成為國際運動穿戴品牌之供應夥伴；客製化鋰電池模組則依據不同應用需求提供完整解決方案。近年亦積極投入低軌衛星電源系統及資料中心備援電源（BBU）等高附加價值產品領域，持續提升產品安全性、可靠度及研發能力，打造具國際競爭力之鋰電池產品與技術平台。

能源解決方案事業群

能源解決方案事業群聚焦於儲能及用能管理領域，主要產品包含自主研发之儲能牆 B.E.S.T. (Buima Energy Storage Tile) 系統及能源管理服務 (ESCO) 解決方案。

以模組化分散式儲能架構為核心，結合 EMS 能源管理系統及智慧監控平台，可即時掌握用電狀況、設備運行及能源使用效率，並依據住宅、商業、工業及電動車充電場域需求提供客製化能源解決方案。

透過分散式儲能技術與智慧能源管理應用，協助客戶提升能源使用效率、降低用電成本、強化電力備援能力及電網韌性，逐步實現智慧能源管理與能源自主之目標。

營造工程事業群

營造工程事業群具備甲級營造廠資格，長期深耕台灣公共工程及能源基礎建設領域，承攬政府公共工程、社會住宅、漁電共生及能源相關建設專案。

憑藉豐富工程管理經驗及專案執行能力，持續提升施工品質、安全管理及工程效率，並結合集團能源技術與系統整合能力，推動能源基礎建設及永續工程發展，建立穩健之工程事業基礎。

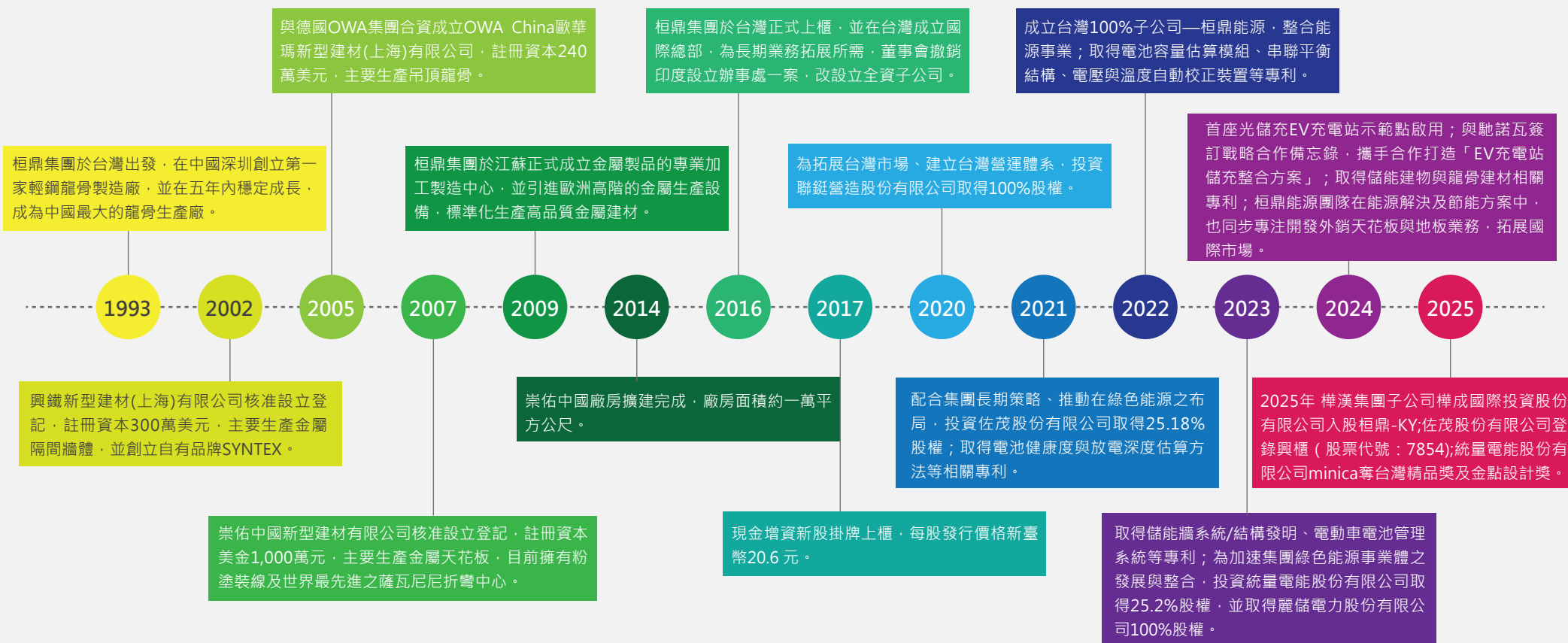
節能建材事業群

節能建材事業群主要從事吊頂龍骨及金屬天花板產品之研發設計、生產及銷售，為專業金屬建材供應商。產品銷售市場遍及歐洲及亞洲地區，廣泛應用於機場、捷運站、商業辦公大樓、醫療院所、製藥工廠、電子廠房及資料中心等建築場域。

事業群持續投入產品創新及綠色建材發展，提升產品品質與附加價值，並因應全球節能減碳與綠建築發展趨勢，致力提供兼具功能性、安全性及永續性的建築解決方案。



重要里程碑



經營管理展望 GRI 2-6

恒鼎積極回應全球淨零排放趨勢，致力成為與社會共同成長的企業，持續推動 ESG 企業永續發展，落實公司治理，以完善的管理方針與營運制度，建構良好的企業體質，包含董事會運作、風險管理與商業倫理，並持續重視員工福利、人才培育及社會公益行動，認真傾聽員工建議，以持續創造更完善的工作環境，維護員工身心健康。此外，2025年我們持續深化各項永續措施，將永續理念融入企業經營與管理，期許成為兼顧環境、社會及公司治理之永續企業，並持續為利害關係人創造共享價值。

短期目標

恒鼎持續推動內外部供應鏈整合，引導供應商落實綠色生產，共同建立綠色供應鏈，以提升營運效率與生產穩定性，健全供應商管理體制，同時持續加強顧客關係管理，整合產品與服務，並落實法規遵循及人權要求，提升企業韌性。此外，因應氣候變遷挑戰，持續精進永續報告書資訊揭露，推動溫室氣體盤查及產品碳足跡管理，逐步規劃減碳行動與改善措施，並持續優化自動化生產流程，以提升生產效率，朝向低碳智慧生產目標邁進。

長期目標

恒鼎除持續落實自身永續策略外，亦積極配合我國行政院於2022年提出之「臺灣2050淨零排放路徑及策略」，持續投入能源管理及節能技術發展，透過儲能系統應用協助提升能源使用效率，並結合先進電池技術、智慧電控系統及軟硬體整合能力，提供高效、安全且兼顧永續性的能源解決方案，提升能源管理效能。未來將持續整合集團資源與策略合作夥伴力量，攜手推動節能建材、綠建築、低碳交通及能源管理等永續應用，積極拓展綠色產業發展機會，共同提供優質能源解決方案，朝向2050淨零排放目標穩健邁進，成為推動永續發展的重要力量。



2025年永續行動亮點 GRI 418-1

E 環境保護

- 董事會通過訂定《永續資訊管理作業辦法》，健全永續資訊制度。
- 成立永續發展小組負責統籌規劃與推動公司永續行動。
- 啟動溫室氣體盤查與永續報告書編製，逐步落實永續資訊揭露。
- 未發生環境污染事件受到相關損失或處分，未來將持續強化環境風險管控，確保營運活動符合環保法規要求。



S 社會共融

- 本公司重視勞資關係並積極營造友善職場，未發生勞資糾紛情事，充分展現本公司對員工權益保障的重視，以及勞資關係管理的卓越成效。
- 本公司持續推動安全衛生管理並建立完善制度，未發生員工職業災害事件，顯示本公司持續落實職業安全衛生管理措施，確保工作環境安全。
- 本公司重視供應鏈的永續責任，並持續要求合作夥伴遵循相關規範，未發現主要供應商有違反環境保護、職業安全衛生或勞動人權等社會責任規範之情事。
- 本公司以高標準要求產品品質與服務安全，未發生違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件，展現公司對產品品質與顧客安全的重視與持續管控。



G 公司治理

- 本公司嚴格遵守個資保護規範並建立多層防護，未發生任何客戶或員工隱私資料外洩的相關投訴事件，展現本公司重視個資保護並落實相關管理措施。
- 本公司具備完善的供應鏈風險控管及備援機制，未發生缺貨斷料或供應中斷之情事，具備穩健的供應鏈管理與調度能力。
- 本公司建立完善之產品安全管理制度，確保產品與服務符合相關健康及安全法規要求。未發生違反產品與服務健康安全法規之事件，充分展現本公司於公司治理架構下，落實法規遵循管理、強化內控制度及持續監督產品安全績效之成效。



1 利害關係人議合 CHAPTER

1.1 利害關係人鑑別	13
1.2 永續議題說明	15
1.3 鑑別重大議題	18
1.4 利害關係人議合	19



1.1 利害關係人鑑別

永續發展小組依循AA1000SES利害關係人五大議合標準(責任、影響力、關注力、依賴性與多元觀點)識別與恒鼎有業務來往、受到本公司經營決策影響，或是對公司決策具有影響力的個人、團體或組織，並盤點列為本公司潛在利害關係人。本公司每年定期審視利害關係人鑑別與議合流程，調查其關注的永續議題，並依照利害關係人回饋進行重大主題回應，以精進永續發展策略及行動方案，提升恒鼎推動環境與社會永續的效益。

2025年永續發展小組鑑別出6類主要利害關係人，包含員工、上游供應商、客戶/潛在客戶、金融機構、股東及政府。此外，恒鼎亦不定期與其他利害關係人互動，如媒體、社區及競爭者等，積極採納相關建議並作為本公司持續強化永續行動的方向。

恒鼎透過多元管道與利害關係人溝通及互動，整合其對關注議題的需求與期待，並透過審視各重大議題的績效進行回應。利害關係人關注議題的鑑別結果，亦作為恒鼎擬定營運策略、產品創新與服務優化的依據，致力為利害關係人創造永續價值，本公司期許能夠發揮自身影響力，促進能源韌性提升，積極貢獻社會永續發展。

為了更進一步建立溝通管道，恒鼎公司官網設有各利害關係人的聯絡方式，利害關係人可隨時提供意見與交流。為有效且即時回應利害關係人關注的議題，除透過多元溝通方式蒐集並回應意見外，本公司每年亦定期進行利害關係人問卷調查，了解其對重大主題的關注程度與期望，作為永續經營的重要參考依據。此外，永續發展小組定期向董事會報告與各利害關係人溝通之情形，確保公司決策充分回應其關注與需求。

各利害關係人對恒鼎的意義



利害關係人	對恒鼎的意義	主要聯繫單位
 員工	員工是企業永續發展不可或缺的基石，我們致力提供安全、健康且多元的工作環境，讓每位員工都能安心發揮所長，發揮自身價值。	行政管理部
 上游供應商	淨零轉型的推動需仰賴供應鏈夥伴的齊心協力，我們與供應商攜手建立具韌性的低碳供應體系，持續強化永續管理，共創兼顧環境責任與長遠競爭力的價值鏈。	採購單位

利害關係人	對恒鼎的意義	主要聯繫單位
 客戶/潛在客戶	我們秉持高品質與用心服務的精神，提供客戶值得信賴的解決方案，並持續精進創新以滿足客戶多元需求，透過積極溝通了解需求，強化服務品質與客戶關係。	營銷管理中心
 金融機構	為持續落實ESG的永續經營理念，需與金融機構密切合作，包含積極推動綠色金融和永續商品。銀行提供的融資方案，可支持綠色商品及淨零永續的發展，同時本公司透過提升ESG表現，也將吸引更多融資機會。	財務部
 股東	股東的支持是企業永續發展的重要動能，我們藉由透明揭露營運績效與永續行動，並確保股東能即時掌握資訊，鞏固雙方長期信任。	總經理室
 政府	與政府保持溝通，確實配合法規與政策方向，促進營運穩定與產業正向發展，實現企業與公共利益的平衡。	行政管理部



1.2 永續議題說明

為持續強化利害關係人議合，恒鼎參考AA1000當責性原則（AA1000 Accountability Principles：2018），遵循包容性（Inclusivity）、重大性（Materiality）、回應性（Responsiveness）與影響性（Impact）四大原則，同時參酌GRI準則（GRI Standards）的報導準則和重大主題管理方針，建構堅實的利害關係人議合與重大性主題鑑別框架，永續發展小組依循本公司營業項目鑑別各項商業活動對經濟、環境及人權的影響，識別具實質影響的永續議題，使利害關係人得以了解恒鼎對於2025年報導期間重要議題之承諾與措施。

重大永續議題列表

永續面向	重大永續議題項目	SDGs	項目說明
環境 	排放	   SDG7 可負擔的潔淨能源 SDG12 責任消費及生產 SDG13 氣候行動	管理營運過程中溫室氣體排放，並推動節能減碳措施。
	綠色供應鏈	  SDG12 責任消費及生產 SDG17 多元夥伴關係	供應鏈管理涵蓋產品碳排放及人權政策執行等面向，促進供應商實踐永續發展。
	綠色產品	  SDG12 責任消費及生產 SDG13 氣候行動	透過設計、材料選擇及製程創新，開發具低環境衝擊與高能源效率的產品。
	能源	   SDG7 可負擔的潔淨能源 SDG9 工業化、創新及基礎建設 SDG13 氣候行動	因應氣候風險與機會之衝擊，並訂定能源管理策略、目標與調適措施。
	廢棄物管理	  SDG12 責任消費及生產 SDG15 保育陸域生態	未來推動減量、分類及資源化措施，降低廢棄物對環境的負面影響。
	物料	 SDG12 責任消費及生產	提升原物料使用效率，導入低碳材料，並追溯物料來源與產品碳足跡。

永續面向	重大永續議題項目	SDGs	項目說明
社會 	訓練與教育	 SDG4 優質教育	規劃合適培訓課程，提升員工能力以因應公司發展需求。
	員工多元化與平等機會	   SDG5 性別平權 SDG10 減少不平等 SDG16 和平、正義及健全制度	落實員工權益、多元共融與性別平等相關作為。
	職業安全衛生	  SDG3 健康與福祉 SDG6 淨水及衛生	落實職安與健康安全管理，包含事故預防及促進員工健康措施。
	顧客安全衛生	  SDG3 健康與福祉 SDG12 責任消費及生產	確保產品與服務之安全性，落實品質管理與客戶服務管理措施。
	客戶服務管理	   SDG3 健康與福祉 SDG8 合適的工作及經濟成長 SDG12 責任消費及生產	建立友善工作環境，提供更具耐心與同理心的客戶服務，建立綠色、包容且高效的永續服務體驗。
	公共政策	   SDG11 永續城鄉 SDG16 和平、正義及健全制度 SDG17 多元夥伴關係	與政府部門保持良好互動，參與永續相關公共議題。
	當地社區	 SDG17 多元夥伴關係	關注營運地區之在地需求，投入資源參與社區發展與公益行動。
	勞雇關係	   SDG10 減少不平等 SDG12 責任消費及生產 SDG16 和平、正義及健全制度	與公司同仁保持順暢的溝通，並規劃完整薪資福利體系，保障員工權益。

永續面向	重大永續議題項目	SDGs	項目說明
治理 	經濟績效	 SDG8 合適的工作及經濟成長	涵蓋公司營運成果、財務績效、市場影響力及稅務遵循等經濟績效。
	資訊安全	  SDG12 責任消費及生產 SDG16 和平、正義及健全制度	建立完善的客戶資料管理制度，確保其個人資料的安全，並遵循相關法規，以維護顧客權益。
	市場地位	 SDG8 合適的工作及經濟成長	恒鼎重視當地聘用，營運據點多以當地人才為優先任用對象，藉此促進地方就業，並提供公平的薪酬與職涯條件。
	間接經濟衝擊	  SDG8 合適的工作及經濟成長 SDG9 工業化、創新及基礎建設	透過營運與創新推動產業發展，促進技術升級與價值提升。
	採購實務	 SDG12 責任消費及生產	建立制度化的採購流程，強化供應鏈管理與責任治理。



1.3 鑑別重大議題 GRI 2-16、GRI 3-1、GRI 3-2

恒鼎依循GRI 3：重大主題2021準則進行永續議題重大性分析，鑑別流程如下：

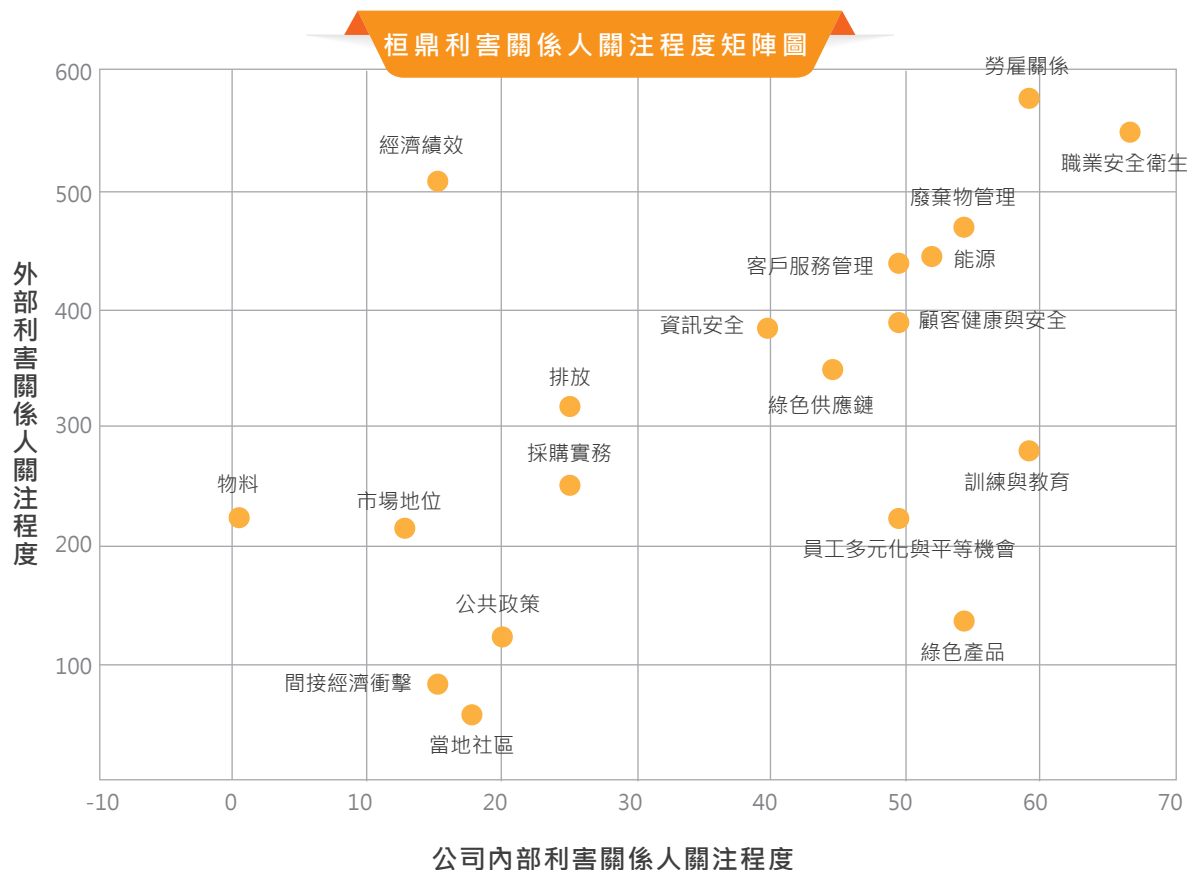


1.4 利害關係人議合 GRI 2-25、GRI 2-26、GRI 2-29、GRI 3-3

2025年本公司共鑑別出19項涵蓋環境、社會及治理等重大永續議題，經過內部分析評估後，設計並發放問卷予利害關係人，請其依各議題之關注程度進行回饋，作為永續管理的依循。

本年度回收問卷共計120份，經永續發展小組分析與統計，確認利害關係人對各項議題的關注程度，並依GRI 3：重大主題2021準則進行永續議題重大性分析，由權責單位就各議題對環境、社會、經濟及公司內部營運的衝擊程度進行評估、討論與排序，並分析對內、外營運衝擊的程度。分析內容由永續發展小組整合評估後，再由高階管理階層檢視、調整及確認，另針對部分重要議題，依法規要求或自主管理需求進行揭露，最終鑑別出本年度重大議題，以利本報告書聚焦於利害關係人所關注項目，同時作為公司推動永續策略與管理成效之依據。

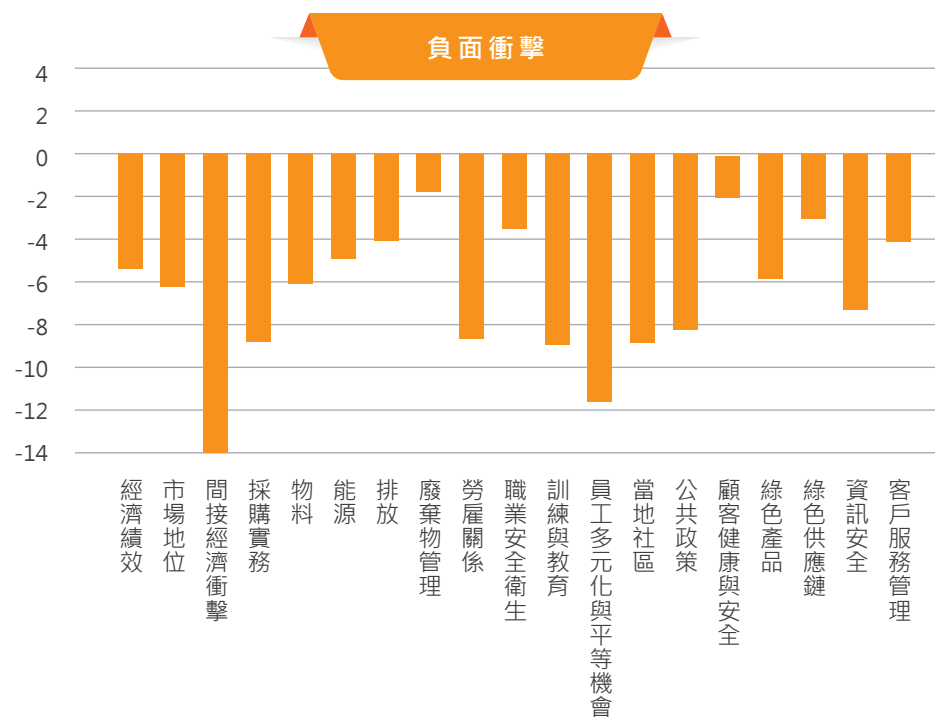
接著，將重大揭露主題依內部與外部利害關係人關注程度畫出重大主題分析矩陣圖，分析過程中，因應各類利害關係人回收文件份數的不同，調整其利害關係人權重，再依據 X 軸（公司內部營運關注程度）及 Y 軸（外部利害關係人關注程度）定義繪製其相對分布；從結果得知，內外部利害關係人皆認為職業安全衛生、勞雇關係、廢棄物管理及能源是現階段最重要的關注議題，本報告書將於後面章節詳細回應說明各重要議題。



另外，在正面議題的回應支持上，依據問卷調查結果，前三名分別為勞雇關係、職業安全衛生、經濟績效，需要繼續維持相關發展。



另在負面議題的回應上，依據問卷調查結果，需要積極強化對應作法的前兩名分別為間接經濟衝擊、員工多元化與平等機會，應有積極作為之規劃，以符合期待。



最後，將本年度利害關係人溝通情況彙整說明如下：

利害關係人	衝擊議題	溝通頻率	本年溝通實績
 員工	■ 勞雇關係 ■ 訓練與教育 ■ 資訊安全 ■ 職業安全衛生 ■ 員工多元化與平等機會 ■ 當地社區	■ 布告欄不定期公告、人資諮詢 ■ 勞資會議、職業安全衛生等會議 ■ 員工教育訓練	■ 定期召開勞資會議 ■ 實施職涯在職訓練
 上游供應商	■ 能源 ■ 排放 ■ 物料 ■ 綠色供應鏈 ■ 綠色產品 ■ 資訊安全 ■ 採購實務 ■ 間接經濟衝擊 ■ 職業安全衛生 ■ 顧客健康與安全	■ 不定期供應商會議 ■ 不定期供應商稽核評鑑 ■ 不定期 (新) 廠商訪查 ■ 違反道德行為舉報電話、電子郵件	■ 協力廠商書面審查，評鑑結果並未有不及格供應商 ■ 未發生違反誠信或道德行為之舉報事件
 客戶	■ 綠色產品 ■ 顧客健康與安全 ■ 資訊安全 ■ 客戶服務管理	■ 不定期拜訪客戶 ■ 電話或電子信箱溝通 ■ 社群媒體 ■ 定期專案會議 ■ 公司網站企業永續專區	■ 未發生客訴案件

利害關係人	衝擊議題	溝通頻率	本年溝通實績
 金融機構	■ 資訊安全 ■ 綠色產品 ■ 經濟績效 ■ 公共政策 ■ 間接經濟衝擊	■ 不定期拜訪 ■ 公開資訊觀測站	■ 未發生違反誠信或道德行為之舉報事件
 股東	■ 經濟績效 ■ 間接經濟衝擊 ■ 市場地位 ■ 資訊安全	■ 董事會及股東常會、發行年報、永續報告書 ■ 法人說明會 ■ 公開資訊觀測站 ■ 公司官網、申訴專線、電子郵件	■ 召開16次董事會、1 場股東會 ■ 舉行2場法人說明會 ■ 不定時發布重大訊息
 政府機關	■ 職業安全衛生 ■ 顧客健康與安全 ■ 排放 ■ 公共政策 ■ 廢棄物管理	■ 定期法規查核 ■ 公開資訊觀測站 ■ 主管機關相關政策法令宣導	■ 依循政府相關法規要求揭露溫室氣體排放及發行永續報告書

2

公司治理與經營績效

CHAPTER

2.1 董事會運作與治理	24
2.2 誠信經營與法遵	29
2.3 內部控制與稽核	32
2.4 風險管理	34
2.5 資訊安全管理	36
2.6 經濟績效	38



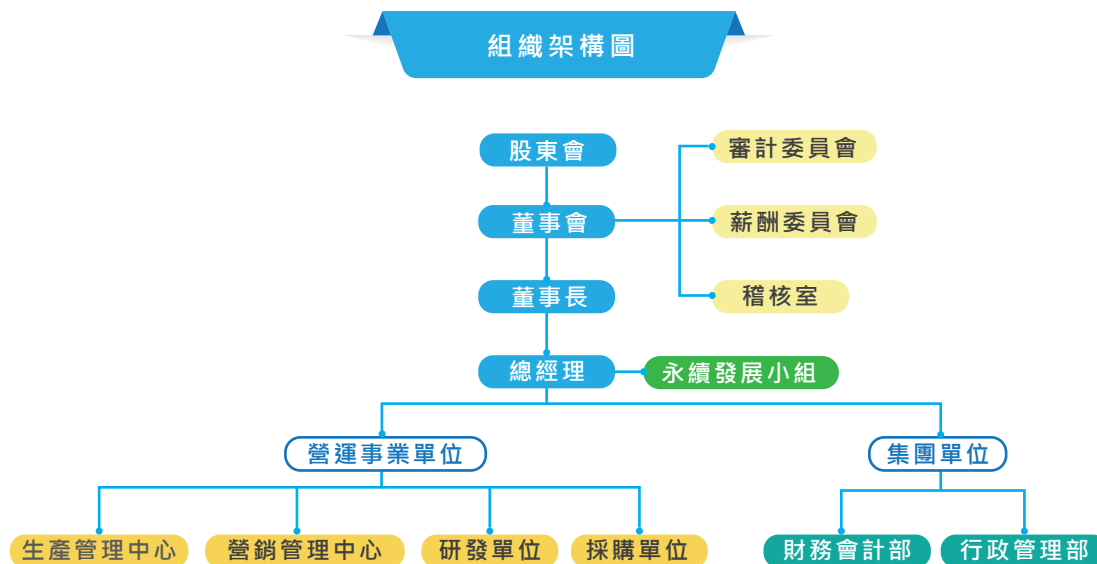
2.1 董事會運作與治理

GRI 2-9、GRI 2-10、GRI 2-11、GRI 2-12、GRI 2-13、GRI 2-15、GRI 2-17、GRI 2-18、GRI 2-19
GRI 2-20、GRI 2-23、GRI 2-24、GRI 405-1

公司治理組織架構

恒鼎董事會作為公司營運決策的最高治理機構，由董事長擔任主席，負責確立公司營運計畫、經營績效監督與預決算審議。為確保治理效能，董事會底下規劃審計委員會與薪酬委員會兩大功能性委員會，另外設置稽核室作為內控監督機制，該單位定期產出稽核報告與內部檢查成果，並提交給經營團隊與董事會進行年度績效評估。

去年度本公司由董事長兼任總經理職務，為持續強化公司治理及經營管理分工，本公司於2025年11月經董事會決議通過總經理職務調整案，原總經理配合公司職務調整卸任該職，並由新任總經理接任。



經此職務調整，本公司董事長與總經理分別由不同人擔任並明確劃分職責，董事長負責董事會運作、公司重大策略方向及治理監督；由總經理負責公司日常營運管理、業務推動及政策執行。透過本次職務調整，本公司已明確劃分最高治理單位主席與高階管理階層之職責，強化董事會監督與經營管理間之制衡機制，並降低潛在利益衝突，符合公司治理實務守則之精神。

董事會選任與組成

本公司董事會成員之提名與遴選係遵照公司章程之規定，遵守《公司治理實務守則》與《董事選舉辦法》進行選任，採用候選人提名制，除評估各候選人之學經歷資格外，並參考利害關係人的意見，以確保董事成員之多元性及獨立性。本屆董事來自不同專業領域與背景，涵蓋營運判斷、經營管理、產業知識、國際市場觀、領導能力、決策能力、法律與會計財務等，並且每年持續進修相關課程，強化公司治理專業，帶領公司朝向多元專業的永續邁進。

本屆董事會由5位男性董事組成，其中包含2位獨立董事，獨立董事占比為40%，具員工身分之董事占比為20%。以年齡層劃分，50歲以下共2位，51歲以上共3位。

註：本屆董事會原設有7席董事，1位董事及1位獨立董事因個人規劃，分別於2025年9月4日及2025年10月31日辭任，故本段董事會組成及比例係以2025年12月31日在任之5位董事為統計基準。

董事會運作

本公司董事會依公司章程、相關法規及會議程序規範履行其職責，並且依循本公司訂立之《董事會議事運作之管理》每季召集一次以上會議，審議公司營運計畫、重要財務業務報告、內部控制與稽核情形、重大資產之取得或處分、衍生性商品交易、資金貸與及背書保證、募集或私募具股權性質之有價證券，以及財務會計或內部稽核主管之任免等重要議題，確保公司治理透明與營運穩健。

2022年起董事會設置公司治理主管，主要職責包括辦理董事會及股東會事宜、製作會議紀錄、協助董事監察人就任與進修、提供業務所需資料並協助法令遵循。

2025 年共舉行16次董事會，董事出席率97.19%，議案內容包括經營策略、財務決策、永續發展、產品創新與獎金福利等議題。

董事會績效評估

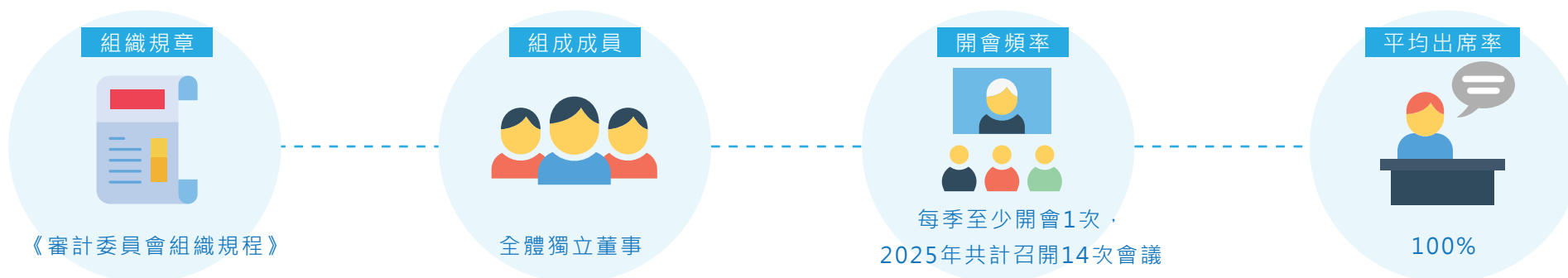
本公司董事會每年定期執行績效評估，以全面檢視最高治理單位之職責履行情形與整體運作效能。透過制度化且持續性的評估機制，確保恒鼎董事會能不斷精進治理效能，並強化其對組織策略、風險管理及永續發展目標之監督責任。



2025年董事會運作績效自評結果

自評5大面向	考核項目	評分結果
A. 對本公司營運之參與程度	11項	4.82分
B. 提升董事會決策品質	10項	4.7分
C. 董事會組成與結構	5項	4.9分
D. 董事之選任及持續進修	7項	4.9分
E. 內部控制	7項	4.9分

審計委員會➡



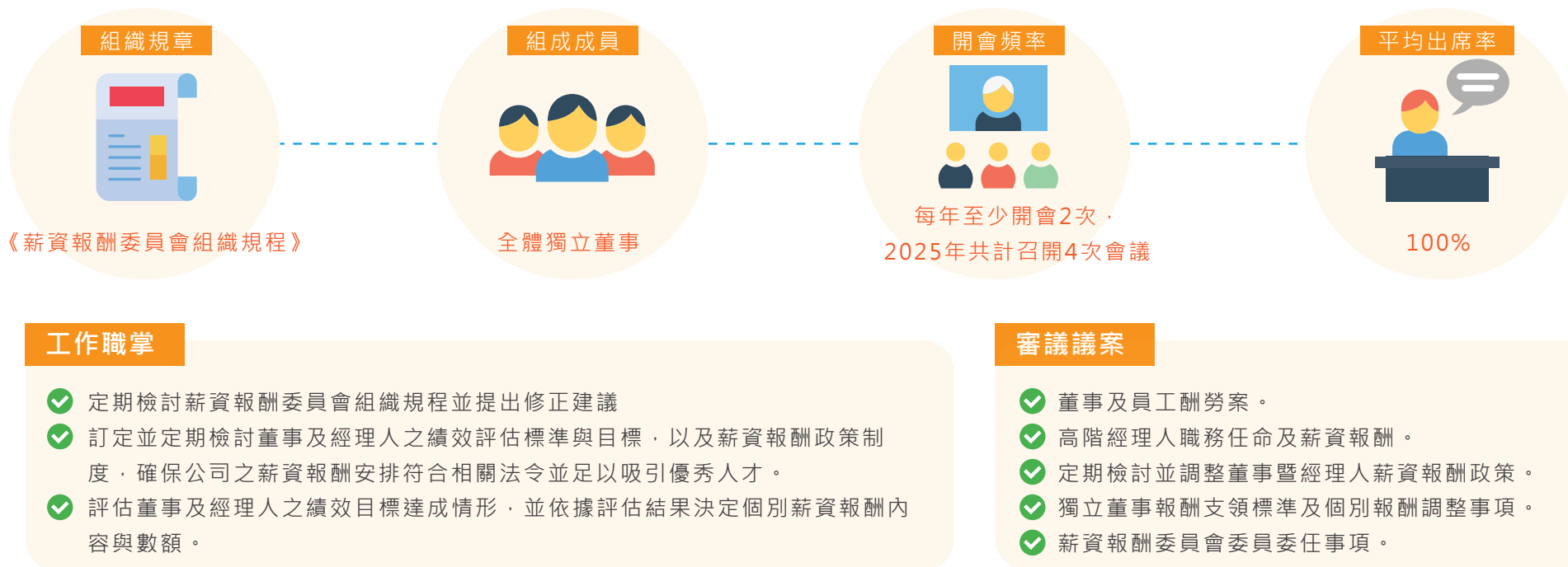
工作職掌

- ✓ 公司財務報表之允當表達。
- ✓ 簽證會計師之選(解)任及獨立性與績效。
- ✓ 公司內部控制之有效實施。
- ✓ 公司遵循相關法令及規則。
- ✓ 公司存在或潛在風險之管控。

運作情形

- ✓ 審議財務報表與營業報告書、年度稽核計畫及內部控制制度相關事宜。
- ✓ 評估簽證會計師獨立性及適任性，無發現違反簽證會計師獨立性及適任性之情事。
- ✓ 審議子公司背書保證、子公司監督管理制度及重大股權處分事項。
- ✓ 審議營運轉型及重大資本市場案件。
- ✓ 審議重要內部規章修訂、稽核主管及經理人職務異動事項。

薪資報酬委員會 ➤



績效評核及激勵制度 ➤

績效評核及激勵制度之相關薪資報酬方案，均由薪資報酬委員會討論後提報董事會決議，並隨時視實際經營狀況檢討酬金制度，以達永續經營與風險控管之平衡，評估項目包含：

- 個人績效評估結果與目標達成情形。
- 同業薪資水準及公司近年同等職位之支給情形。
- 所投入時間與擔任職責範圍。
- 公司短期及長期業務目標達成狀況與財務表現。
- 其他職位表現與綜合專業能力。
- 個人表現與公司經營績效及未來風險之關聯性。

酬金政策與制度 ➤

本公司酬金政策明定於公司章程第103條，公司年度如有獲利，應提撥3%以下為董監事酬勞，相關績效考核及薪酬合理性均經薪酬委員會及董事會審核，並隨時視實際經營狀況檢討酬金制度，以達永續經營與風險控管之平衡。

總經理、副總經理及經理人之酬金包含薪資、退職退休金、獎金及員工酬勞，係依所擔任之職位、所承擔之責任、對本公司之貢獻度及考量公司營運結果，並參酌同業水準議定之。

公司年度如有獲利應提撥1%至10%為員工酬勞。相關績效考核及薪酬合理性評估項目，包含財務性指標(如公司營收、稅前淨利與稅後淨利之達成率)及非財務性指標等。

永續發展小組 ➤

恒鼎為實現永續治理目標，依循我國《公開發行公司建立內部控制制度處理準則》及《上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法》等法規要求，制定《永續資訊管理作業辦法》，協助公司對永續資訊進行有效的內部控制，提升治理透明度與永續績效。

本公司建構分層負責的永續治理架構，以推動各項永續發展項目，董事會為永續資訊管理之最高治理單位，並成立永續發展小組，由總經理擔任主席。該小組主要職責為統籌協調各部門永續工作，並共同推動永續資訊管理事項，確保永續治理目標之達成。

工作項目

- ✔ 訂定永續資訊相關政策與目標，定期檢視與更新，並向員工傳達其重要性，確保全體了解並落實相關要求。
- ✔ 連結永續經營目標與整體策略，納入ESG因素進行風險管理，依據風險評估結果與重大性原則，採取適當政策與程序並進行監督，持續檢視執行情形，並因應國內外新興趨勢與風險變動，適時調整內部控制制度。
- ✔ 建置永續資訊控制流程，涵蓋來源、蒐集、紀錄、處理、編製、調節、核准及發布各階段，保留可供稽核之紀錄與軌跡，並依議題特性及系統仰賴程度設計內部控制，涵蓋各項質化與量化指標，持續檢視執行情形，確保資訊處理完整性、正確性、有效性及適當權限控管。

2.2 誠信經營與法遵

誠信經營 ➤

恒鼎堅信良好的誠信經營為企業根本，並且承諾反貪腐、反競爭行為、反托拉斯和反壟斷行為，為落實誠信經營政策，我們依據《上市上櫃公司誠信經營守則》、本公司及關係企業與組織之營運所在地相關法令，訂定《誠信經營作業程序及行為指南》、《誠信經營守則》及《道德行為準則》等規章辦法，並由董事與高階管理階層簽署《誠信經營政策聲明書》，基於公平、誠實、守信及透明原則從事商業活動，並積極防範不誠信行為。誠信經營專責單位為稽核室，隸屬於董事會並至少每年一次定期向其報告。

誠信經營落實行動 ➤

內、外部觀念宣導



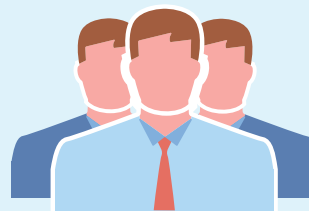
於內部公告誠信經營政策並透過教育訓練強化員工誠信意識，對外則於產品發表會等活動上宣示，使供應商、客戶或其他業務相關機構與人員均能清楚了解恒鼎誠信經營理念與規範，促進公開透明與誠信合作的關係。

風險評估與內控制度



建立完善的會計制度與內部控制機制，同時由內部稽核人員執行相關稽核工作。

商業夥伴誠信評估



本公司與代理商、供應商、客戶或其他商業往來對象之建立商業關係前，先行評估合法性、誠信經營政策及不誠信行為之紀錄，以確保其商業經營方式公平且透明。

教育訓練與宣導



公司將規劃定期舉辦誠信經營之教育訓練課程，以加強宣導全員的誠信經營理念。

誠信相關規章辦法

《誠信經營作業程序及行為指南》

《公司治理實務守則》

《企業社會責任實務守則》

《防範內線交易之管理》

《道德行為準則》

《特定公司及關係人交易作業程序》

《關係人交易之管理》

《負債承諾及或有事項之管理》

《內部控制作業規範》

《內部稽核實施細則》

《內部重大資訊處理作業程序》

《票據管理作業辦法》

《取得或處分資產處理程序》

《誠信經營守則》

《資金貸與他人之管理》

誠信經營檢舉處理程序 ➡

接收檢舉



檢舉情事涉及一般員工者應呈報至部門主管，涉及董事或經理人應呈報至獨立董事。

事實調查



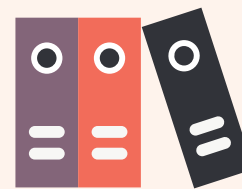
專責單位及前款受呈報之主管或人員應即刻查明相關事實，必要時由法規遵循或其他相關部門提供協助。

處置措施



如經證實被檢舉人確有違反相關法令或本公司誠信經營政策與規定者，應立即要求被檢舉人停止相關行為，並為適當之處置，且必要時透過法律程序請求損害賠償。

文件保存



檢舉受理、調查過程、調查結果均應留存書面文件，並保存五年，其保存得以電子方式為之，保存期限未屆滿前，發生與檢舉內容相關之訴訟時，相關資料應續予保存至訴訟終結止。

內部控制檢討



對於檢舉情事經查證屬實，應責成本公司相關單位檢討相關內部控制制度及作業程序，並提出改善措施，以杜絕相同行為再次發生。

檢舉信箱及專線

✉ 檢舉信箱：IR@buima.com.tw

☎ 檢舉專線：02-25080656

法律遵循 GRI 2-27

本公司建立完整的法規遵循架構，確保各項營運活動皆符合法令規定，公司治理主管負責協助董事會推動治理工作外，亦負責執行法規追蹤與分析、合約範本管理、訴訟風險控制及法規教育訓練。

恒鼎各項業務之執行均依照國內外重要政策及法律規定辦理，並隨時注意重要政策發展趨勢及法律變動情形，以即時因應市場環境變化並採取適當的因應對策。我們積極追蹤與更新儲能技術、金屬加工、製造安全、環境保護及勞工權益相關的各項法令規範，確保各階段作業合法合規，並提升交易安全與客戶保障。此外，本公司建立即時應變流程，對於環安衛或其他潛在違規風險，能迅速啟動內部檢討流程並進行改善作業。



2.3 內部控制與稽核

內部控制制度之監督與管理 ➤

本公司設有稽核室及一名稽核主管，隸屬於董事會，稽核室為公司內部控制與風險管理的關鍵監督單位。稽核室依據《公開發行公司建立內部控制制度處理準則》訂定之《內部稽核實施細則》，執行內部控制制度的檢查與覆核，並根據風險評估結果擬訂年度稽核計劃，負責確保各項制度落實並有效執行，並評估各項營運成果與效率，協助董事會強化內部控制機制，確保制度持續有效運作，作為檢討與修正內部控制制度的重要依據。

工作職掌

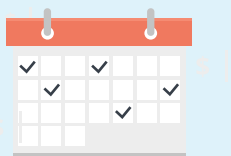
- 將誠信與道德價值納入公司經營策略，配合法令訂定防弊措施。
- 定期評估不誠信風險，訂定防範方案、相關作業程序及行為指引。
- 規劃組織架構及職掌，針對高風險營業活動設置監督制衡機制。
- 分析營運及財務績效，檢討成果並提出改進對策。
- 推動誠信政策宣導與教育訓練。
- 規劃檢舉制度並監督執行成效。
- 覆核並追蹤各單位及子公司稽核與自行評估報告之改善情形。

內部稽核流程 ➤



內部稽核方式 ➤

事前審議



針對各項內部制度與流程設計，進行評估與風險檢視，防範作業控制點不足而導致重大違規或舞弊事件的風險。

定期稽核



依照年度稽核計畫，由專責人員執行各項稽核作業，確保營運活動符合內部控制要求，持續檢視各單位執行情況以提升管理效能。

不定期抽查



針對進行中的作業程序及內部聯繫等進行抽查，包括單據管理、時效控制、流程安排及財務紀錄一致等，確保日常營運流程透明且合規。

事後查核



針對各部門執行情形進行事後檢核，確認各項作業均符合公司既定規範與要求，並確保流程落實內部控制原則，持续提升管理透明度與合規性。

本公司重視內部控制制度的有效運作，每年均至少執行一次內部控制自我評估，由稽核室進行覆核以確保執行品質，審查各項作業執行情形及相關文件，評估結果與內部控制缺失及異常事項改善情形，均提報董事會進行監督與檢討，並依此出具內部控制聲明書申報於公開資訊觀測站，展現對公司治理及風險管理的承諾。

監督檢舉與稽核機制 ➤

為落實誠信治理，本公司明確規範防範利益衝突相關政策，並提供員工清楚的作業指引，建立完整的檢舉管道及保護機制，鼓勵員工於懷疑或發現有違反法令規章或道德行為準則時，向獨立董事、經理人或內部稽核主管呈報，並確保檢舉人身分與資訊之保密。

公司現行檢舉管道包括電子郵件等方式，申訴及檢舉事件由管理部主管及稽核室主管受理，採取保密及保護檢舉人措施，若檢舉內容經調查屬實，將視情節輕重呈報總經理核發獎勵，以強化誠信治理文化，若有虛報或惡意指控，則依規定進行紀律處分，確保檢舉制度之公正性與有效性。

同時，公司將視實際需求訂定調查標準作業程序及完善保密機制，並將誠信經營原則納入員工績效考核及人力資源政策中，持續推動誠信文化落實。此外，為避免資訊不當洩漏及確保對外揭露資訊的一致性與正確性，公司董事會已決議通過《內部重大資訊處理作業程序》，公告於內部規章專區供同仁參閱，並不定期辦理教育訓練與宣導，以強化內線交易之防範。

2.4 風險管理

風險管理與強化永續韌性 ➤

恒鼎致力於建構完善的風險管理制度，以降低營運風險、維護利害關係人權益，並強化企業的永續韌性。透過每年定期的風險評估，針對各項風險擬定管理政策，涵蓋管理目標、組織架構、權責歸屬及風險管理程序，確保風險能被有效辨識、衡量與控制，將業務活動中產生的風險控制在可承受範圍內。

風險類型	風險說明	應對措施
治理風險	✓ 人員缺乏法遵與誠信觀念，產生違規與舞弊風險。 ✓ 違反公司治理規範導致罰則或信譽受損。	✓ 定期召開會議宣導政策及守則。 ✓ 落實員工教育訓練。
財務風險	✓ 通貨膨脹造成營運成本上升。 ✓ 借貸利率波動增加財務負擔。 ✓ 避免資產負債結構不穩定造成償債壓力或財務風險。	✓ 定期檢視利率水準及規劃融資結構。 ✓ 蒐集即時匯率資訊、外幣資產負債平衡及必要時採避險工具。 ✓ 追蹤通膨情勢，彈性調整營運策略。
投資及信用風險	✓ 資金運用流程不透明或不合規導致法律責任。 ✓ 避免投資失當或信用風險過高導致財損。	✓ 制定內控制度並嚴格執行。 ✓ 審慎評估風險並符合法規要求。
營運風險（環境面）	✓ 汙染處理不當產生之罰鍰。 ✓ 未依法規進行環境資訊揭露。	✓ 推動廢紙回收、垃圾分類及電子表單簽核。
營運風險（社會面）	✓ 法規遵循與利害關係人溝通需求。	✓ 設置專責窗口及電子信箱受理申訴與意見。



環境面向 ➤

本公司營運過程並未使用對環境負荷大的資源，同時持續提升資源使用效率。目前已採行廢紙回收、垃圾分類及電子表單簽核系統等多項措施，降低紙張使用及環境污染，展現對環境保護的承諾。



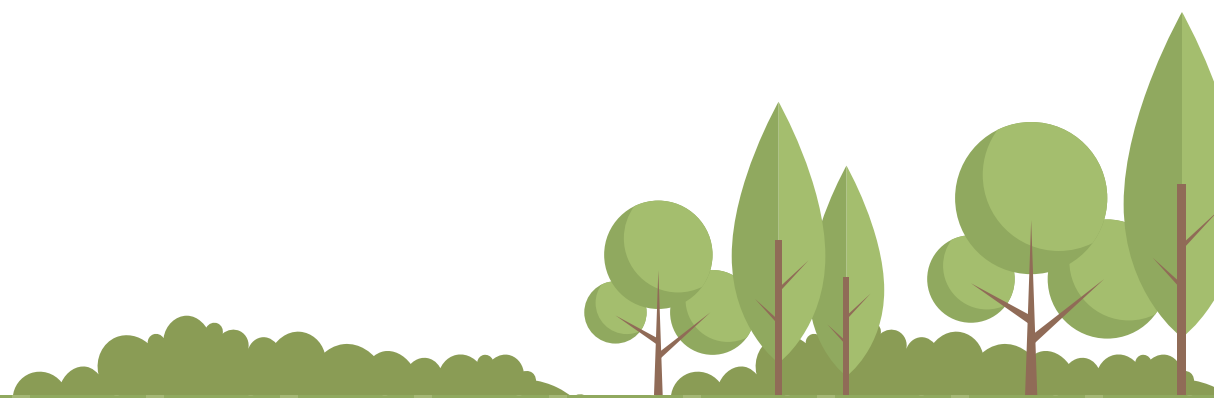
社會面向 ➤

為維護商標及企業形象，本公司與專業律師事務所合作，提供法律諮詢與因應措施，確保符合法規要求。同時設置專責人員與專用電子郵件信箱，作為利害關係人溝通與申訴的有效管道，傾聽並回應各方關注。



公司治理面向 ➤

本公司重視公司治理及誠信經營，透過公司會議向全體員工宣導企業倫理、道德行為準則、誠信經營守則及公司治理實務守則等政策，落實誠信與專業的經營理念。



2.5 資訊安全管理 GRI 418-1

隨著全球數位化時代來臨，企業營運型態持續改變，資訊安全議題的重要性日益上升，為了在競爭中維持優勢並降低潛在風險，恒鼎設立資訊部作為統籌資通安全的專責單位，透過專業人員配置與規劃執行各項資訊安全措施，持續強化整體防護能量，並由內部稽核單位查核，確保營運穩定及商業活動的安全，以落實資訊安全治理與風險管理。2025年度本公司未接獲任何經證實侵犯客戶隱私之投訴，亦未發生客戶資料洩漏、失竊或遺失事件。

本公司資訊安全目標為確保核心系統管理業務，即ISO 27001驗證範圍內之資訊系統與相關管理活動之機密性 (Confidentiality)、完整性 (Integrity)、可用性 (Availability) 與法遵性 (Compliance)。依各階層與職能定義及量測資訊安全績效之量化指標，以確認資訊安全管理系統實施狀況及是否達成目標。

資訊安全政策 ➤

01 【落實資訊安全，強化服務品質】

02 【加強資安訓練，確保持續營運】

03 【做好緊急應變，迅速災害復原】

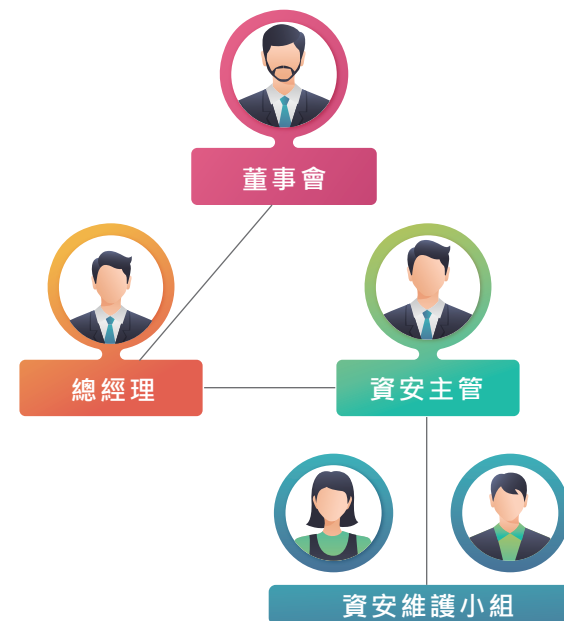
管理政策 ➤

為因應法規要求及管理營運風險，本公司將機密性、完整性、可用性與法遵性作為核心目標，防止敏感資訊外洩，維護資料正確性，並遵循國內外相關法規，保障公司及利害關係人之權益。

管理機制 ➤

本公司採用PDCA (Plan-Do-Check-Act) 目標式管理循環實施資訊安全管理，透過規劃、執行、查核與持續改善的步驟，強化整體資安管理效能，此機制涵蓋日常作業規範、權限管理、技術防護措施及人員教育訓練，確保資訊安全管理能有效融入營運流程，降低潛在風險。

資訊安全組織圖



審查與改善措施 ➤

本公司至少每年進行一次全面性評估與審查，檢視法規遵循、科技發展、利害關係人期望與業務運作狀況，作為政策及程序修訂的依據。修訂內容經總經理核准後生效，並透過電子郵件、網站公告或紙本等適當方式，主動告知員工、供應商、客戶及外部稽核人員等利害關係人，確保資訊安全管理能持續改進並有效落實。

管理措施 ➤

網路資訊安全控管

- 架設防火牆及不斷電系統。
- 定期進行電腦病毒防護安全性檢測。
- 軟體安裝及下載權限管控。
- 定期覆核各項網路服務是否異常。
- 員工僅能使用公司提供之合法軟體。
- 架設多重網路線路與企業級專線。
- 每日定時備份資料。

資訊存取控管

- 員工依職能別設定存取權限。
- 電腦設備皆有專人保管。
- 員工有個別帳號及密碼。
- 員工離職當日權限立即取消。
- 人員異動其原用之電腦設備統由資訊部門收回管理。

資訊緊急復原應變機制

- 執行2次災難備援演練且具4小時內復原能力。
- 落實資料異地備份。
- 定期檢驗緊急復原應變措施機制是否需要修訂。

教育宣導及稽核

- 每月以電子郵件宣導資安政策與防釣魚觀念。
- 定期檢討資訊安全之完整性。
- 定期抽檢員工資訊使用紀錄。
- 預計推動資訊安全宣導訓練課程，以提升員工資安意識。

運作情形 ➤

本公司持續辦理企業網站資訊安全維護作業，已完成建置全集團外寄電子郵件自動備份及審核管理、雲端作業環境導入等措施，以及部分營運據點之主機自動備份及防毒系統更新，未來將持續建置所有營運據點之獨立備份網段，自動備份及復原各服務主機數據，並推動文件加密、服務器弱點掃描及異地備援等計劃，全面強化公司資訊防護。

投入資通安全之資源 ➤

本公司設置資安主管管理公司注重資通安全外，並持續增加資通安全相關之人力布局及資通安全防護架構相關之投資，全集團共有8位資安人員，並定期辦理持續進修精進維護能力及外部顧問聯防業務，另在2025年度投入資安相關之軟硬體費用總計金額約新臺幣182萬元，足見本公司對資通安全之重視。

2.6 經濟績效 GRI 201-1、GRI 201-4

恒鼎秉持合作共進與持續創新的精神，以國際認證建材作為根基，整合綠能儲能產品、營造工程與智慧移動解決方案，持續優化製程並提升服務價值，積極開拓全球市場，結合策略夥伴資源共創效益，打造跨領域戰略平台，實現永續發展願景，落實對環境、社會與治理的責任與實踐。

本公司2025年度受全球貿易環境變動及市場競爭加劇影響，合併營業收入為新臺幣30.4億元，較2024年度略有下滑。其中鋰電池模組持續為最大營收來源，佔整體營收逾53%，該業務之市場基礎穩健；營造工程事業維持穩定，金屬建材則因市場需求調整，銷售規模有所收縮。毛利率方面，2025年度營業毛利率約較2024年度略降，惟毛利結構持續優化。營業淨損收窄至新臺幣18,866仟元，稅前及稅後淨損均較2024年度顯著改善，公司費用控管與營運效率已見成效。本公司將持續強化產品研發與市場拓展，深化能源科技與綠色應用布局，提升核心競爭力，靈活調整經營策略，穩健推動各事業群營運改善，朝向損益平衡及獲利目標邁進。

財務績效 ➤

項目 \ 年度	2023	2024	2025
營業收入	3,265,141	3,403,314	3,039,749
營業毛利	383,587	495,379	434,686
營業淨利	(68,700)	(129,076)	(18,866)
稅前淨利	(101,211)	(145,146)	(69,862)
稅後淨利	(116,199)	(186,465)	(91,350)
歸屬母公司稅後淨利	(99,042)	(231,066)	(114,578)

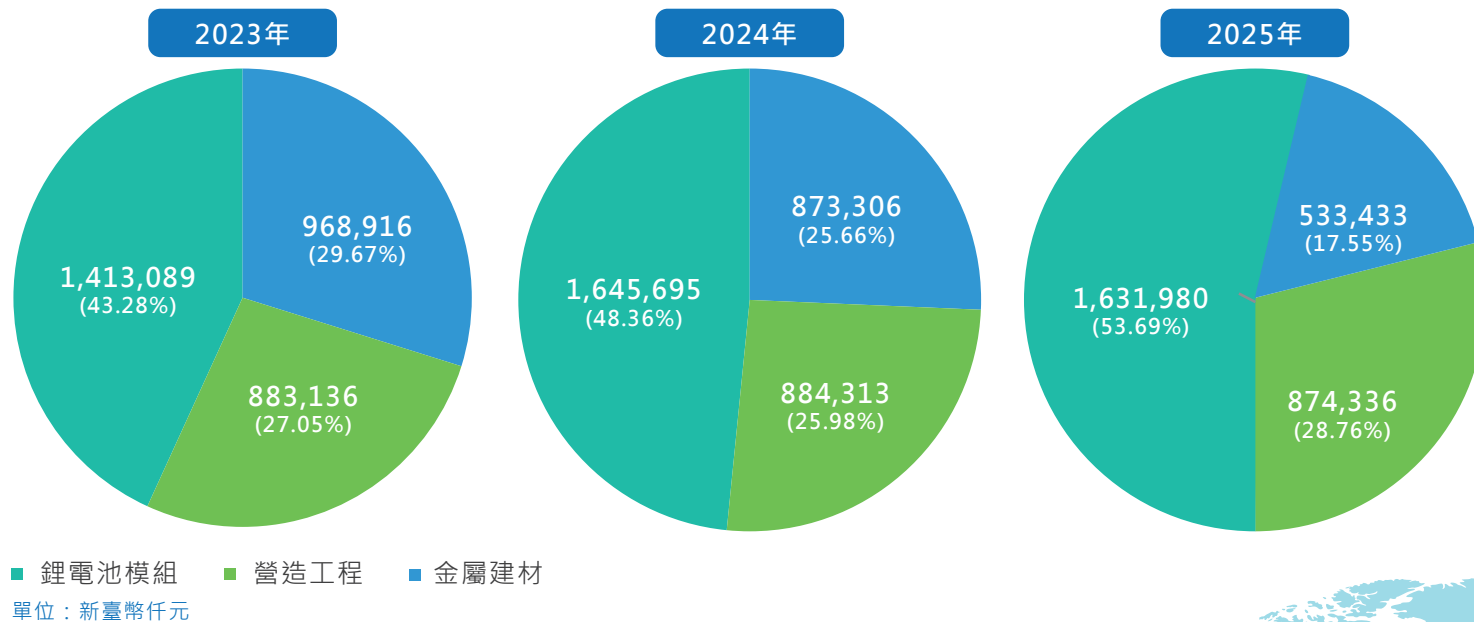
單位：新臺幣仟元

分配給利害關係人的經濟價值 ➤

項目 \ 年度	2023	2024	2025
營業成本	2,881,554	2,907,935	2,605,063
員工薪資與福利	541,287	630,826	652,542
支付出資人款項(利息及股息)	81,477	58,614	59,365
支付政府款項(所得稅)	64,808	52,746	42,600

單位：新臺幣仟元

營業比重



主要產品銷售地區

單位：新臺幣仟元

年度	2023年		2024年		2025年	
區域	銷售金額	比率(%)	銷售金額	比率(%)	銷售金額	比率(%)
中國	574,365	17.59	506,236	14.87	305,437	10.05
歐洲	172,566	5.29	213,953	6.29	173,642	5.71
亞洲	2,170,369	66.47	2,227,840	65.46	2,127,642	69.99
其他	347,841	10.65	455,285	13.38	433,028	14.25
合計	3,265,141	100	3,403,314	100	3,039,749	100



政府之財務補助

恒鼎能源

恒鼎能源於2024年通過經濟部能源署業能專兩年期「可擴充高安全性儲能牆開發與示範驗證計畫」，本案2024年度計畫通過金額為新臺幣10,795仟元。

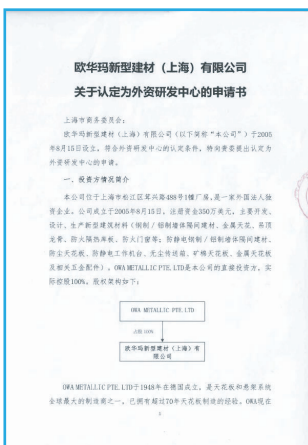
2025年度，本公司持續依計畫內容推動儲能牆產品之研發、測試與示範驗證作業，聚焦於系統安全性、模組化設計、能源管理應用及場域驗證等面向，以提升儲能系統之穩定性、可靠度與應用可行性。由於報告期間內尚未取得或認列本案相關補助款，故本年度不列示該計畫之政府補助收入；後續將依實際會計認列情形於相應年度揭露。

歐華瑪

歐華瑪通過上海市商務委員會外資研發中心補助，於2025年獲得補助金額新臺幣2,360仟元。

項目	恒鼎能源	歐華瑪
技術發展	0	2,360
數位轉型	0	0
合計	0	2,360

單位：新臺幣仟元



為提升儲能牆技術水準與產品競爭力，恒鼎能源積極投入儲能系統技術研發與示範驗證，並於2024年通過經濟部能源署業能專兩年期「可擴充高安全性儲能牆開發與示範驗證計畫」，本案2024年度計畫預算為新臺幣10,795仟元。該計畫以高安全性、可擴充性及模組化儲能牆開發為核心，期望透過技術研發與場域驗證，提升儲能設備於不同應用情境下之穩定性、安全性與系統整合能力。

2025年度，恒鼎能源持續依計畫內容推動相關研發、測試及示範驗證作業，並結合工業技術研究院、國立成功大學及國立中山大學等產學研資源，建立跨領域合作模式。透過外部研究團隊之技術協作，本公司進一步強化儲能機櫃之功率測試、安全機制驗證、散熱設計及系統效能優化，確保儲能系統功率輸出、保護裝置及安全控制機制符合設計需求，作為後續產品優化與商業化應用之重要依據。

在技術開發面向，國立成功大學團隊協助提供散熱設計與熱流模擬相關技術建議，工業技術研究院綠能所團隊與國立中山大學團隊則共同投入電池荷電狀態(State of Charge, SOC)演算法優化技術之研發，藉以提升儲能系統之能源管理精準度、運轉效率及安全管理能力。透過本計畫之持續推動，恒鼎能源不僅強化自身儲能產品研發能量，亦促進產學合作、技術創新與人才培育，期能為臺灣綠能產業及儲能應用市場之發展奠定基礎。

報告期間內，本公司持續執行前述計畫，惟尚未取得或認列本案相關政府補助款，故2025年度不列示該計畫之政府補助收入；後續將依實際會計認列情形於相應年度揭露。

3

員工與社會共融

CHAPTER

3.1 勞雇關係	42
3.2 多元共融與人權保障	47
3.3 人才培育與訓練	49
3.4 職安衛生與健康	50
3.5 地方共好與社會參與	53



3.1 勞雇關係 GRI 2-21、GRI 2-30、GRI 201-3、GRI 202-1、GRI 401-1、GRI 401-2、GRI 401-3、GRI 405-1

法規遵循與權益保障 ➤

為建立完善的管理制度與明確的作業流程，確保員工在工作過程中享有應有的權益保障，並建立公平且合法的勞動關係基礎，本公司嚴格遵守《勞動基準法》等相關法規，並編製員工手冊，明訂員工權利義務及福利項目，全面保障員工合法權益。

薪酬制度與績效管理 ➤

本公司建立績效導向的薪酬體系，每年參考市場薪資水準、經濟趨勢及員工個人績效進行薪資調整，確保薪酬的公平性與競爭力，並建立提案獎勵制度，以及依營運成果辦理年終獎金發放，鼓勵員工展現創新思維，持續提升自我並創造卓越表現。此外，年度如有獲利，依章程規定提撥1%至10%為員工酬勞，將經營成果與全體員工分享，得以現金、股票或兩者組合發放，相關績效考核及薪酬合理性評估則涵蓋財務性指標（如公司營收、稅前淨利與稅後淨利達成率）及非財務性指標等。

基層人員標準薪資與當地最低薪資比率

項目	恒鼎能源	歐華瑪
女性基層人員	1.153	1.853
男性基層人員	1.356	2.414

員工人均每月薪資

單位：新臺幣仟元

年度	恒鼎及恒鼎能源	歐華瑪
2023	85	38
2024	76	40
2025	86	41

年度總薪酬比率

項目	2024		2025	
	恒鼎能源	歐華瑪	恒鼎能源	歐華瑪
年度總薪酬比率	6.238	3.76	4.080	3.43
年度總薪資報酬變化比率	-1.924	0.45	2.397	0.21

註1：年度總薪酬比率=組織薪酬最高個人之年度總薪酬/所有員工（不包括該薪酬最高之個人）之年度總薪酬中位數。

註2：年度總薪資報酬變化比率=組織薪酬最高個人之年度總薪酬增加百分比/所有員工（不包括該薪酬最高之個人）之年度總薪酬中位數增加百分比。

非擔任主管職務人員之薪資統計表

項目	2023	2024	2025
全職員工人數	975	987	1,005
員工薪資總額(仟元)	411,602	413,665	422,753
員工薪資平均數(仟元/人)	422.16	419.11	420.65
員工薪資平均數調整變動情形(%)	6.38%	-0.72%	0.37%
員工薪資中位數(仟元/人)	746	747	750
員工薪資中位數調整變動情形(%)	3.32%	0.13%	0.40%

註1：本表所揭露之全職員工人數及薪資統計資料，包含恒鼎集團合併範圍內之非擔任主管職務全職員工。

註2：本年度重新檢視非擔任主管職務之全職員工薪資統計資料，並依一致之計算公式重新計算及揭露2023年至2025年度員工薪資平均數年度變動情形。其中，2024年度因中國大陸地區員工未辦理薪資調整，且其人數占整體員工一定比重，致合併計算後之員工薪資平均數略受影響。



勞資關係與溝通機制

為維持良好的勞資關係，本公司秉持自主管理與全員參與之經營方式，並建立多元化的溝通管道推動勞資間雙向溝通。透過有效的溝通機制與福利制度，本公司與員工建立和諧互信的勞資關係，維持勞資雙方良好互動。2025年本公司未發生勞資糾紛情事，充分展現公司持續關注並落實員工權益保障，並透過制度化管理與定期溝通機制，維持穩定且良好的勞資關係。

溝通機制

- 定期舉行勞資溝通會議，建立正式溝通的管道。
- 不定期辦理新進員工、組長等各層級員工座談會，促進各階層意見充分表達與交流。
- 不定期舉辦各種業務會議與教育訓練，針對公司制度、福利、政策及工作環境等議題進行雙向溝通，並作為優化行政管理重要參考。
- 歐華瑪透過組織工會聆聽員工意見，維持良好溝通與互動。

即時反饋機制

- 設立專線電話及電子郵件等溝通管道供員工意見交流，並建立即時反饋機制。
- 針對員工所提出之建議，由專責單位受理與追蹤，並給予適當回應，塑造和諧團結的團隊。

退休制度規劃 ➤

配合勞工退休金條例實施，本公司按月為員工提繳6%退休金至勞保局個人退休帳戶。員工申請退休時，須透過人資系統進行申請，人資單位詢問並確認退休同仁選擇之退休金辦法後，即協助辦理相關作業。

截至2025年，本公司員工均選擇勞退新制，未有選擇勞退舊制者。針對海外營運據點，本公司依當地相關規定為員工繳納養老保險，確保海外員工同樣享有完善的退休保障。

多元化福利措施 ➤

本公司每年為員工規劃多元化的福利措施。基本福利方面，提供每月伙食津貼、三節獎金、下午茶點心、員工旅遊及團康活動等，減輕員工生活負擔，並依公司營運成果辦理年度盈餘員工分紅，共享經營成果。

休假制度上，除依《勞動基準法》規定提供特休、配偶陪產假、育嬰假、家庭照顧假及生理假等基本權益外，更優於勞基法提供有薪福利假，達成工作與生活平衡。2025年本公司共1名員工使用育嬰假，並皆於休假後全數復職。此外，針對員工遇育嬰、重大傷病與重大變故等情況時可申請留職停薪，兼顧個人與家庭照顧需要。

活動福利方面，本公司不定期舉辦員工旅遊、尾牙、中秋晚會、聖誕晚會、家庭日等團體活動，並配合節慶假日進行應景布置與特色趣味活動，增進員工交流與凝聚力。此外，本公司提供三節禮金、生日禮金、年節贈禮、結婚津貼、生育津貼、喪葬津貼、急難救助金及傷病住院慰問金等，以實際行動關懷員工及其家庭需求。



2025年度員工總數之分布情形

主體	恒鼎				恒鼎能源				歐華瑪			
員工總人數	年齡層	男性	女性	總人數	年齡層	男性	女性	總人數	年齡層	男性	女性	總人數
	30歲以下	0	0	0	30歲以下	2	1	3	30歲以下	0	1	1
	30歲至50歲	3	0	3	30歲至50歲	5	1	6	30歲至50歲	9	11	20
	50歲以上	3	0	3	50歲以上	0	0	0	50歲以上	7	3	10
新進員工人數	年齡層	男性	女性	總人數	年齡層	男性	女性	總人數	年齡層	男性	女性	總人數
	30歲以下	0	0	0	30歲以下	0	1	1	30歲以下	0	1	1
	30歲至50歲	0	0	0	30歲至50歲	0	0	0	30歲至50歲	0	3	3
	50歲以上	1	0	1	50歲以上	0	0	0	50歲以上	1	0	1
離職員工人數	年齡層	男性	女性	總人數	年齡層	男性	女性	總人數	年齡層	男性	女性	總人數
	30歲以下	0	0	0	30歲以下	0	0	0	30歲以下	0	0	0
	30歲至50歲	0	0	0	30歲至50歲	3	3	6	30歲至50歲	8	1	9
	50歲以上	2	0	2	50歲以上	0	0	0	50歲以上	1	0	1

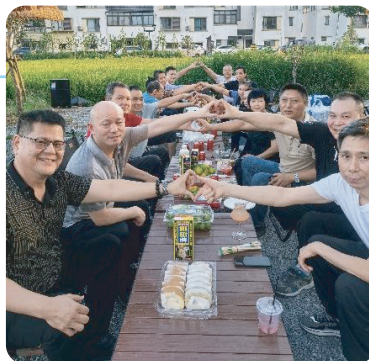


2025年度實際使用育嬰假之員工總數

主體	恒鼎				恒鼎能源				歐華瑪			
類別	年齡層	男性	女性	總人數	年齡層	男性	女性	總人數	年齡層	男性	女性	總人數
	30歲以下	0	0	0	30歲以下	0	0	0	30歲以下	0	0	0
	30歲至50歲	0	0	0	30歲至50歲	0	0	0	30歲至50歲	1	0	1
	50歲以上	0	0	0	50歲以上	0	0	0	50歲以上	0	0	0



📷 歐華瑪2025年員工旅遊



📷 歐華瑪2025年中秋團建活動



📷 歐華瑪2025年聖誕晚會



📷 恒鼎能源2025年聯合家庭日



📷 恒鼎能源2025年尾牙活動

3.2 多元共融與人權保障

GRI 2-7、GRI 2-23、GRI 2-24、GRI 405-2

人權政策 ➤

為善盡企業社會責任，本公司訂定人權政策以保障全體同仁、客戶及利害關係人之基本人權，並遵循聯合國《世界人權宣言》、《全球盟約》與《國際勞動組織公約》等國際人權公約，杜絕任何侵犯人權之行為，使公司內、外部人員均能獲得公平且有尊嚴之對待。執行方針如下：

01	提供安全與健康的工作環境，保障員工職場安全，並有效降低職災風險。	04	鼓勵員工維持身心健康，並重視工作與生活之平衡。
02	禁止任何形式之歧視，不因性別、性傾向、種族、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、容貌、五官、身心障礙為由，而為差別待遇或任何形式歧視，且確保工作機會均等。	05	禁止強迫勞動，不限制同仁休假，亦不強迫加班。
03	禁止僱用童工與非法外籍勞工。	06	營造開放且樂於溝通的環境，鼓勵同仁透過勞資會議與公司溝通。
		07	建立多元且開放的溝通管道，供利害關係人反映意見或舉報疑似違規行為。

尊重人權與職場保護機制 ➤

參考《世界人權宣言》與《國際勞工公約》等相關公約，制定並實施保障人權之政策與管理方案，承諾保障全體員工之基本權益，避免任何形式的人權侵害，並持續推動相關教育與制度落實。具體執行面向如下：

禁止使用童工

本公司遵循相關勞動法令及人權保障原則，不雇用未滿十八歲之人從事工作，並將禁止使用童工納入人力資源管理及招募作業中。

禁止強迫和強制勞動

本公司保障員工之工作自由，嚴禁任何形式的強迫勞動，亦不得要求員工簽署不合理或違法勞動契約。

禁止懲戒性措施

本公司尊重員工人格與尊嚴，禁止任何形式之懲戒性措施，如體罰、精神或語言侮辱、暴力威脅或非法限制人身自由。對於工作失誤或差錯，以教育與改善為處理原則，禁止不當處分。

禁止歧視

本公司在聘用、報酬、培訓機會、升遷、解職或退休等人力資源管理行為中，嚴格禁止任何歧視行為，並尊重員工信仰自由與風俗習慣。

健康與安全

本公司每年依據危害鑑別與風險評估結果，制定職業安全衛生培訓計畫，以提高員工的安全意識，強化安全技能與健康。具體措施包括：

- 提供安全飲水設施與衛生廁所並定期維護清潔。
- 每年辦理在職員工之職業健康檢查，並關懷其健康狀況。
- 實施消防演習訓練，並由合格機構與專業人員進行指導。
- 依計劃進行設備檢修與保養並留存紀錄。
- 每年對作業環境進行職業病危害因素檢測。
- 確保員工依SOP操作，並佩戴適合之防護設備，以降低工傷事故。
- 對承攬方進行安全管理，確保施工安全。
- 涉及相關安全管理及操作人員必須由資質單位或權威機構進行培訓與取證。

職場多元化與性別平等 ➤

恒鼎秉持尊重多元價值的理念，推動多元、平等與無歧視的職場文化，並打造安全、尊重且具發展性的工作環境。本公司透過制度規劃與持續的改善措施，確保每位員工皆能於公平友善且具包容性的職場中，展現個人專業價值。

薪酬公平性

為建立性別平等的職場環境，並推動具包容性的企業文化。2025年度恒鼎、恒鼎能源與歐華瑪各主體上，主管職位與非主管職位之男女薪酬比例均為1，反映本公司於薪酬制度上維持性別公平原則，並展現本公司在消除性別薪酬差距、落實薪酬公平性的卓越成效。

支持員工工作、家庭與自我之平衡

本公司推動「工作—家庭—自我」三平衡原則，協助員工兼顧職涯發展、家庭照顧與個人成長，打造兼顧身心健康與生活品質的友善職場環境。

性別平等推廣教育

本公司將持續辦理性別平等推廣課程，提升全體員工對性別平等議題之認識與重視，營造更具包容、尊重與平等精神的工作空間。

3.3 人才培育與訓練 GRI 404-1、GRI 404-2

員工為企業永續發展之核心支柱，為支持員工提升專業能力並促進職涯發展，本公司建立完善的教育訓練制度。訓練制度分為職前訓練與在職訓練，並透過內部講授與外部課程資源，提供多元且彈性的學習管道，各部門可依職能需求提報訓練計畫，也鼓勵員工自主申請進修，強化專業技能與職場競爭力。

為協助員工系統性的發展職涯，本公司每年定期實施教育訓練與績效面談，主管與員工共同擬定個人年度發展計畫，並透過追蹤與回饋機制，持續檢視與調整發展方向。2025年度職涯訓練共計77小時，總訓練費用約新臺幣42,800元，涵蓋職業道德、法律責任與公司治理、財會準則、機器人流程自動化（RPA）、台灣資通訊中小企業發展案例、銀行融資策略等議題，內容兼具理論基礎與實務應用，回應產業發展趨勢及公司內部管理需求。

另外於海外據點上，為提高員工素質與專業能力，歐華瑪亦定期實施教育訓練，如會計繼續教育等專業進修課程，2025年度訓練總時數達96小時。本公司致力於建構制度化且符合在地營運需求之訓練機制，透過系統性人才培育與能力發展，持续提升人力資本效能，培養員工具備主動學習、快速應變及持續精進之能力，進而打造具備高度學習力與適應力之學習型組織，強化公司營運韌性及長期永續競爭力。

2025年度員工教育訓練情形

項目	恒鼎及恒鼎能源				歐華瑪			
類別	主管人員		非主管人員		主管人員		非主管人員	
性別	男	女	男	女	男	女	男	女
人數	2	0	0	1	0	1	0	3
訓練總時數	60	0	0	17	0	24	0	72
平均每人受訓時數	30	0	0	17	0	24	0	24



3.4 職安衛生與健康

GRI 403-1、GRI 403-2、GRI 403-3、GRI 403-5、GRI 403-6

恒鼎長期重視每一位工作夥伴的安全，並將其視為公司永續發展的重要基礎。秉持「風險管理」與「持續改善」的原則，致力於打造安全、健康且舒適的工作環境。透過積極檢視與優化作業流程、工作場所及設備設施，降低職業災害風險，保障所有人員的健康與福祉。同時，亦戮力於環保節能工作，在企業持續成長的過程中，始終堅持安全管理與員工照護的承諾。除遵循相關法規外，具體措施如下：

職業安全與健康保障 ➤

恒鼎重視員工工作環境之安全與健康，透過制度化管理與多元措施，強化職場安全與健康保障。在完善的的安全管理制度下，2025年度未發生任何員工職業災害事件，展現本公司對職場安全管理及員工健康保障之重視。相關措施包括：

職場安全管理

台北總公司之辦公大樓設有完整的消防、保全與衛生系統，並於每年參與消防演習與地震防災演練，以提升同仁緊急應變能力。此外，辦公大樓配置足額的保全人員駐守及巡視，並設有出入口管制與電梯樓層管制；本公司亦設有門禁，以維護安全且有秩序的工作環境。

員工保險與差旅保障

除依法對全體員工投保勞工保險與全民健康保險外，為提供員工更完善的保障，另對全體員工投保團體保險，保障項目包括意外傷害險、定期壽險、傷害醫療險與住院醫療險等項目。此外，公司指派國外出差之員工將投保旅遊平安保險，並視情況調整加保額度，以保障員工之差旅安全。

職場衛生維護

委任專業清潔公司定期清潔與消毒，以維護職場環境衛生。

員工健康管理與教育推廣

本公司高度重視員工健康狀況，自2025年起落實全體員工定期健康檢查，主動關懷同仁身心狀態，並不定期提供多元的健康教育資訊，協助員工提升健康風險辨識與自我照護意識。

消防設備與檢查

配置完善的消防設備，配合並通過政府單位定期消防安全檢查。

取得ISO 45001: 2018職場安全衛生管理認證

歐華瑪針對建築材料(金屬天花及吊頂龍骨)的設計、生產和銷售所涉及的相關職業健康安全管理活動，已通過ISO 45001: 2018職場安全衛生管理認證。該職業健康安全管理範疇，涵蓋原料採購、生產製造到產品配送等各環節的安全管控，本公司透過系統性的風險評估與預防機制，有效降低職業傷害風險，並持續改善工作環境安全。



歐華瑪 ISO 45001: 2018 職業安全衛生管理證書

品質、環境與職業健康安全管理系統文件

歐華瑪依據ISO 9001: 2015品質管理系統、ISO 14001: 2015環境管理系統及ISO 45001: 2018職業安全衛生管理系統，訂定《品質、環境與職業健康安全管理系統手冊》，全體同仁皆須了解並遵循手冊內容，持續打造安全、健康與環保的工作環境，確保員工能在安心的職場中穩定發展。

著重源頭管理

本公司持續推動安全文化，希望每位同仁皆能於各自崗位發揮安全職責，將安全意識實際融入工作和生活，達成團隊零災害之願景。在設置設備與設施上，預先考量各種潛在危害並擬定預防措施，依據製程特性與關鍵安全規範建立機台設備之安全標準，於運作階段針對現場作業進行危害鑑別與評估，採用最佳可行的方法與技術，紮實推動危害預防與風險控制措施，全力保障員工作業環境之安全。

建立緊急應變架構

為避免緊急事故造成營運重大衝擊，除了日常之緊急應變編組與訓練外，本公司亦設有緊急應變中心之組織，以隨時掌握廠內狀況。本公司建立完整之緊急應變計畫，涵蓋火災、化學品洩漏、地震、洪水等事故應變準備與計畫，並透過執行相關演練，提升人員對程序的熟練度，確保在緊急事故發生時，有效保障人員安全並將財產損失降至最低。

強化危害預防之溝通與訓練

為了有效提升所有員工對安全衛生的認知，本公司分別針對各階層同仁規劃相關主題課程，內容包括環境保護、安全衛生、緊急應變、管理系統、風險管理、社會責任與消防等領域，期望透過培訓，促使員工精準辨識作業危害，並於日常作業中落實安全標準程序。

持續監控與稽核

針對廠區之環境安全衛生運作，本公司依法執行各項環境檢測與人員作業環境測定，並建立完整之稽核程序。除日常巡檢高風險作業檢查、主管巡檢，並分別設立公司及廠區層級之環安管理組織，由高階主管或各廠區最高主管召開，以進行各項環安事務之定期審查、檢討運作情形及設立目標與方向，落實持續改善及提升環安績效。

危險源辨識與風險評估制度

為保障員工職業健康與安全，本公司建立危險源辨識與風險評估制度，以系統性方法識別可能導致人體受傷和健康損害的根源、狀態或行為，並實施有效控制措施，最大限度降低職業安全衛生風險。危害辨識範圍涵蓋本公司範圍內的所有活動、產品實現過程與服務。

危害辨識機制與分類方式

各部門負責轄區內危險源辨識，由管理部統一編制《危險源調查表》，並進行風險評價形成《危險源評定表》，對評價結果建立《不可接受風險清單》，確保風險管控的系統性與完整性。危害辨識時須考量以下面向：

危險源產生的狀態

01

正常狀態：正常運作條件下之危害因子。
緊急狀態：如火災、爆炸、洪水或地震等事故情況。
異常狀態：如設備啟動、關閉與檢修。

危險源產生的時態

02

過去：以往遺留之職業健康安全問題。
現在：目前現場存在之潛在風險。
未來：潛在的法律、法規與其他要求。

危險源的類型

03

危害源分為機械能、電能、熱能、化學能、放射能、生物因素、人機工程因素(生理/心理)等七類。

風險控制措施

針對評估後的風險，本公司將擬定對應的控制措施，主要透過設定職業安全衛生目標與管理方案、編制運行控制程序，以及建立應急預案等方式予以落實。控制措施的擬定遵循風險控制的優先順序，依序為：消除危害源、採用替代方案、執行工程控制、設置標誌與警示並強化管理程序，以及提供個人防護設備。

此外，針對危險源控制的優先順序，本公司以法令或法規明確要求之事項為首要處理重點，其次為經評定為重大危害源，最後處理其他一般危害源，確保風險控管策略具系統性與實效性。



3.5 地方共好與社會參與 GRI 413-1

社區參與是企業永續經營的核心要素，本公司為確保在業務運營中對社區和環境產生正面影響，與社區發展建立良好連結，採取具體措施如下：

在綠色能源應用方面，本公司與充電樁供應商馳諾瓦科技合作，導入桓鼎儲能牆系統B.E.S.T.，結合DC to DC模組化技術，打造具擴充性、彈性與分散式應用的儲充整合方案，並結合EMS能源管理系統實現智慧化用能監控與虛擬電網應用，於高雄北鼓山千光宮打造首座光儲充EV充電站示範點。該充電站採用太陽能發電，並透過智慧化充電管理，最高可節省50%之用電量，並降低60%以上之電費，提供電動車車主高效、智慧化且永續的充電服務。

未來，本公司將持續深化與策略合作夥伴之協作關係，規劃於美國、歐洲、日本、新加坡及泰國等地逐步建置示範場域，將傳統文化場域、綠色能源應用與低碳科技解決方案相互結合，擴大光儲充整合服務之示範效益與國際能見度。透過跨產業、跨地域之合作模式，本公司期望建立兼具文化傳承、能源轉型與社會參與價值之永續創新平台，開創更多元的ESG實踐機會，並促進在地社群、民間信仰中心及企業夥伴共同參與永續發展。



馳諾瓦科技與桓鼎簽訂戰略合作備忘錄，雙方將攜手合作打造「EV充電站儲充整合方案」。



高雄千光宮首座光儲充EV充電站示範案場

社會公益參與 ➤

秉持與地方共榮的理念，桓鼎集團持續透過實際行動回饋。歐華瑪於2025年端午節佳節期間，針對營運在上海市松江區之社區高齡群體，舉辦敬老節日慰問活動。活動當天，歐華瑪管理部總監親自走訪社區，不僅為長者們送上端午節慶禮品與生活物資，更透過與社區居民對話，了解在地長者的實際生活需求與健康狀況，並藉此優化未來的社區參與計畫。



端午節佳節敬老活動

4

環境永續與氣候行動

CHAPTER

4.1 氣候相關財務揭露(TCFD)	55
4.2 溫室氣體排放與能源	57
4.3 物料	61
4.4 廢棄物管理與減量	62
4.5 永續採購與供應鏈	64
4.6 綠色產品與創新	68



4.1 氣候相關財務揭露(TCFD) GRI 201-2

隨著氣候變遷持續加劇，全球碳排管理日益嚴謹，市場對於節能、低碳產品與智慧能源解決方案的需求日益提升。恒鼎積極回應氣候變遷對企業營運所帶來的挑戰與轉型契機，並響應聯合國永續發展目標，同時持續關注氣候變遷所造成的市場變化，生產技術定位在持續導入綠色設計與低碳製程，提升產品環境效益，並以積極推動企業社會責任與履行環境承諾為目標，同時透過編製永續報告書及報導企業永續作為等方式，強化環境資訊揭露，建立永續發展的正面形象。

本公司因應氣候變遷對產業經營風險，參照氣候相關財務揭露資訊架構(TCFD)的四大核心要素，包含治理、策略、風險管理、指標與目標，辨識潛在氣候變遷風險與機會，強化企業對氣候風險的敏感度與調適能力，更希望透過 TCFD 架構檢視自身在面對氣候變遷風險，規劃對應之短中長期行動，展現排放指標與減碳目標上的可達成度，進一步強化內部風險管理。

治理 ➤

恒鼎由永續發展小組參照年度溫室氣體排放結果，擬定氣候治理策略，以因應氣候變遷帶來的風險與挑戰，並至少每年向董事會報告一次，由董事會進行策略審議與指導。各部門主管負責鑑別與各自業務相關之氣候風險與機會管理，同時提出相應對策，並回報氣候治理專案的執行成果，相關績效依評定結果決定後續執行策略，最終方案經總經理審核後，提供永續發展小組制定氣候治理策略的依循。

策略 ➤

依據氣候相關財務揭露資訊架構，擬定轉型風險、實體風險與氣候機會，再參考公司短中長期發展規劃與目前成效，確定氣候相關風險與機會，作為訂定發展期程及潛在財務影響的關鍵項目，並找出對應策略方案的財務影響，確定具執行性後，最後列出年度治理策略，以供相關單位依循。

風險管理 ➤

為回應氣候變遷對企業營運所帶來的潛在挑戰與轉型壓力，恒鼎參考近兩年溫室排放數據，並依循聯合國永續發展目標，規劃公司氣候行動方針，並針對與本公司高度相關之氣候風險與機會進行鑑別，選擇與公司相關之氣候風險及機會因子，並評估對公司營運策略、財務發展衝擊。

本公司未來規劃將氣候風險與機會管理納入風險管理程序，並由各部門依據其業務特性定期檢視氣候相關風險與機會，提出應對行動方案交由總經理審核，作為永續發展小組研擬降低風險策略的基礎，並依據編列資源執行。

指標與目標 ➤

2025年本公司參考溫室氣體排放之各範疇數據，依目前面臨的重大氣候相關風險與機會，擬定出各項因應方案，關於氣候相關風險與機會之影響，制定的短、中、長期因應方案內容呈現如下，未來本公司亦會持續透過盤查與揭露溫室氣體排放量，了解減量路徑，研擬出公司營運面臨的衝擊，評估風險及研議減緩策略。

恒鼎因應TCFD鑑別重大氣候風險與因應之轉型機會

類型	風險構面	氣候相關風險	影響期程	潛在財務影響	因應策略	財務影響	成果與績效
轉型風險	市場	原物料成本持續上漲	中期	物價影響原料成本，將反映於售價，若高於市場行情，影響客戶採購意願，增加成本與獲益估算難度，導致投資評估失真，最後影響公司營運。	■ 採年度簽約方式大量採購原料，避免價格波動。 ■ 尋找可替代循環原料，隨時監控可用材料價格波動，並預留成本漲幅空間。 ■ 導入智慧化生產技術，減少生產錯誤及原料浪費。	採購並使用低碳循環材料，並導入智慧化設計，預估成本增加12%。	減少投資評估與實質獲利誤差，並避免因材料成本影響產品售價及市場競爭力。
	技術	低碳技術轉型的成品推動	短期	在低碳技術轉型部分，強化運輸減碳，燃油車載送改電動車載送；同時也推動自身儲能商品，雖會造成營運成本增加，但也會降低高碳電力使用，及早因應此變局，及早規畫相關行動以分攤營運成本。	■ 預計未來多方了解低碳運輸技術，與低碳材料開發併行，盡量設計生產較不增加成本且符合低碳趨勢產品。 ■ 預計未來持續投入低碳材料研發及綠電產製技術，並強化儲能產品商品化技術開發。 ■ 預計未來導入數位化管理工具，減少設計規劃所需之人力與時間。	廣泛使用低碳載具、運具及綠色儲能產品，營運成本預估增加20%。	若落實低碳運輸，並成功開發創新儲能技術，預計短期推動後，可節省營運支出，將帶來效益並提升市場競爭力。
	政策法規	國外碳關稅及國內碳費徵收	長期	為降低碳排放量，改採低碳材料與技術生產，且因應關稅變化，將造成整體成本提升，須依成本浮動趨勢重新估算成本。	預計未來逐步淘汰高碳排(高電耗)製程設施及運輸設備，並多方評估推動低碳材料、低碳運輸及儲能產品，降低原料及生產階段碳排放，避免被增收高額碳關稅。	使用低碳材料及低碳生產與運輸技術，營運成本預估增加15%。	將可穩定生產成本，保持市場競爭力，並透過數位化管理改善公司營運績效與精算能力。
實體風險	立即性	氣候異常的衝擊(颱風、強降雨、高溫)	短期	生產與營運據點位於中國大陸及台灣，短期內氣候變遷可能會增加工廠安全疑慮，如勞工長期處於高熱環境、加上強降雨導致生產交貨延宕。另外在運輸部分，氣候風險會影響公路硬體設施，需鑑別運輸路線並立即預防，提出避險方式。	■ 每年颱風期間，執行各項防汛器材整備檢查並配合防災演練，強化應變力。關注氣候資訊並及時提醒防備，以防止人員及設備損失。 ■ 定期關注天氣動態並提醒防範，防止人員及設備損失。遇強烈天氣災害時，立即指揮因應，並於發生後立即檢查廠房及設備運作安全。	預期額外人力時間支出成本約5%以內。	■ 本公司2025年未有因氣候風險項目而造成財物損失。 ■ 本公司2025年各廠未因颱風來襲或暴雨發生而產生工安事件。
氣候機會	市場	使用低碳材料與低碳運具	長期	預估低碳材料增加營運成本20%，因應淨零趨勢，仍應積極推動綠色產品行銷方案。而採購綠色產品方面必須兼顧低碳載具使用。	■ 預計未來增加成本控制之採購人員，多方評估新技術與低碳材料，修正採購準則。 ■ 改以年度大宗採購，以利成本控制。 ■ 加強永續概念行銷，提升消費者環保意識，保有產品競爭力。	使用低碳材料，預計10年後有機會增加公司營收2%。	本公司導入低碳相關行動後，可以大幅減少氣候危機，成本面雖然高，未來仍有機會創新營收。

4.2 溫室氣體排放與能源

永續理念與市場策略 ➤

本公司積極投入儲能技術創新與應用，為全球淨零碳排目標付諸行動，因應台灣儲能產業尚處於早期示範階段所面臨的挑戰，目前市場布局策略聚焦於提升家用儲能產品的使用壽命、成本效益、穩定性與安全性等核心要求，並同步發展智慧管理與調控之儲能系統整合服務。

此外，為拓展國際市場版圖，本公司積極尋求與海外系統整合商的合作機會，期望透過在地化產品設計與技術整合，開發更貼近當地需求的儲能解決方案。未來，本公司將持續與全球產業夥伴攜手合作，強化儲能技術研發，實現淨零排放與綠色能源轉型的願景。

儲能技術驅動綠色轉型

01

關鍵能源調節角色

面對再生能源發電具不穩定性與間歇性挑戰，儲能系統扮演能源平衡與調節的關鍵角色，本公司深刻理解其重要性，投入儲能技術以支援電網調度與能源儲備管理，有效平衡電網供需及提升再生能源的利用效率，打造低碳、穩定且永續的能源體系。

02

綠色產品與技術創新

本公司聚焦於電池模組組裝、電池管理系統、控制子系統管理與儲能產品整合等核心領域。以「恒鼎儲能牆」產品為例，其採用日本高品質電芯，確保產品的安全性與長壽命特性，減少資源浪費與環境負擔，並搭配台灣在地製造核心零組件，有效降低碳足跡、減少資源浪費，並提升整體環境友善性與市場競爭力。

03

永續營運與未來藍圖

本公司將持續投入儲能技術研發，透過研發創新與產業合作，優化能源產品組合，推動儲能產業朝高效率、低碳排方向發展，為下一代打造更潔淨且永續的綠色未來。2025年於荷蘭建置兩座EV充電示範案場，並結合自有新型分散式儲能牆系統，強化歐洲市場在充電與儲能整合解決方案的落地實績，並為後續擴展歐洲布局奠定基礎。

溫室氣體盤查 ▶ GRI 302-1、GRI 302-3、GRI 305-1、GRI 305-2、GRI 305-3、GRI 305-4

面對全球氣候變遷挑戰，各國政府積極推動減量政策，共同努力將全球升溫控制在1.5°C範圍內，並朝2050年淨零排放目標邁進。恒鼎響應氣候行動，建立溫室氣體盤查機制以識別與管制主要排放源，並制定溫室氣體管理策略。

本公司依循ISO 14064-1: 2018標準執行組織型溫室氣體盤查，採用營運控制權方法界定組織邊界，盤查範圍為恒鼎、恒鼎能源與歐華瑪，盤查項目包含直接溫室氣體排放源(類別1)、能源間接溫室氣體排放源(類別2)與其他間接溫室氣體排放源(類別3~6)等。

本公司2025年度溫室氣體排放總量為10,361.4公噸CO₂e，其中上游原料採購產生的間接溫室氣體排放(類別4)及其運輸(類別3)為本公司之前兩大排放源，佔整體排放量之90.38%、7.98%，因本公司業務型態涉及大量物流運輸需求，尤以採購鋼卷產品之上游及運輸排放是為大宗，因此，減碳層面上，綠色材質、運輸距離與採購頻率等因子，將直接影響整體碳排放情況，未來將列入溫室氣體管理之重點項目。

溫室氣體盤查結果

年度		2024				2025			
項目/場域	單位	恒鼎及 恒鼎能源	歐華瑪	合計	占比(%)	恒鼎及 恒鼎能源	歐華瑪	合計	占比(%)
類別1：直接溫室氣體 排放與移除量	公噸CO ₂ e/年	1.8203	17.6170	19.4373	0.12%	1.4385	10.4573	11.8958	0.11%
類別2：外部輸入能源 的間接溫室氣體排放	公噸CO ₂ e/年	3.1288	280.6772	283.8060	1.78%	3.3250	154.4030	157.7280	1.52%
類別3：運輸產生的間接 溫室氣體排放	公噸CO ₂ e/年	12.1817	113.3335	125.5152	0.79%	11.4887	815.6633	827.1520	7.98%
類別4：組織使用產品產生 的間接溫室氣體排放	公噸CO ₂ e/年	0.6425	15,492.5626	15,493.2051	97.31%	3.3098	9,361.3597	9,364.6695	90.38%
總排放量	公噸CO ₂ e/年	17.773	15,904.190	15,921.963	100%	19.562	10,341.883	10,361.445	100%
溫室氣體排放強度	公噸CO ₂ e/百萬 元營業額	36.33				36.57			

註1：溫室氣體排放強度以類別1至類別4之溫室氣體排放量總和計算。

能源使用狀況

類別/場域	單位	2024				2025			
		恒鼎及恒鼎能源	歐華瑪	合計	占比(%)	恒鼎及恒鼎能源	歐華瑪	合計	占比(%)
外購電力	MWh	6.55	461.07	467.62	93.35%	7.01	283.31	290.32	94.06%
	GJ	23.58	1,659.85	1,683.43		25.25	1,019.91	1,045.16	
天然氣	m ³	0	0	0	0%	0	0	0	0%
	GJ	0	0	0		0	0	0	
柴油	L	0.33	2,657.76	2,658.09	5.18%	0.42	1,596.56	1,596.98	5.19%
	GJ	0.01	93.47	93.48		0.02	57.69	57.70	
汽油	L	0	800	800	1.46%	0	261.78	261.78	0.75%
	GJ	0	26.40	26.40		0	8.31	8.31	
總耗用	GJ	23.59	1,779.72	1,803.31	100.00%	25.27	1,085.91	1,111.18	100.00%
能源強度	GJ/百萬元營業額	4.11				3.92			

註：使用之電力100%來自外購。

溫室氣體管理方向 ➤

因應氣候變遷衝擊加劇，本公司持續強化溫室氣體排放管理機制。根據2025年溫室氣體盤查，本公司溫室氣體排放主要來自間接排放源，其中以上游原料及運輸相關活動為最主要排放來源。有鑑於公司營運特性需仰賴大量鋼卷採購與上游採購運輸，對整體碳足跡影響深遠，未來管理方向將聚焦於綠色材質與運輸相關排放之減碳策略，包括：

規劃低碳物流運輸模式

盤點現行運輸流程，辨識高排放熱點。
與具備低碳營運能力的物流業者建立合作夥伴關係。
優先採用運輸效率較高之運輸工具，如大型車取代小車或合併運輸等。

優化供應鏈布局與運輸效率

透過集中出貨與路線優化，降低運輸距離與頻率。
實施配送合併、路線整合與跨部門物流整合，提升單趟配送效率。
要求供應商碳排揭露，檢視鋼卷之碳足跡，選購低碳綠色材料。

強化供應鏈夥伴低碳轉型合作

攜手鋼卷供應商與物流夥伴共同推動綠色生產及綠色運輸。
鼓勵合作夥伴採用電動載具、混合動力車輛與再生能源驅動等運輸工具。

推動員工選擇低碳交通實踐與行為倡導

鼓勵員工出差時優先選擇高鐵、電動車或共享運具等低碳交通方式。
推廣遠距會議與數位溝通工具，降低不必要之實體移動與差旅碳排放。
透過永續培訓與內部倡導活動，強化員工對低碳交通之認知與落實行動。

4.3 物料 GRI 204-1、GRI 301-1

本公司採用多元化供應策略，主要原物料均維持兩家以上合格供應商，有效分散供應風險並確保採購自主性，透過與各供應商建立長期穩定的夥伴關係，我們能夠靈活調配資源，確保原物料供應無虞。2025年度並未發生缺貨斷料或供應中斷之情事。

2025年歐華瑪廠區在原物料當地採購金額比例占總採購金額比例為100%。

歐華瑪原物料採購重量分布

採購重量(噸)			占比
主要材料	鋼卷	3,917.86	96.58%
	紙標籤	1.70	0.04%
輔助材料	紙箱	115.00	2.84%
	膠帶	0.96	0.02%
	泡沫棉	0.40	0.01%
	木棧板	10.00	0.25%
	美國鋼卷	10.48	0.26%
合計		4,056.396	100.00%

進料檢驗流程 ➤

為確保產品品質的一致性及穩定性，本公司有完善的品質管控機制。原物料進廠皆須由品管組進行嚴格檢驗，確保原物料符合既定品質標準，檢查項目涵蓋原物料料號、品名、數量及規格等面向，並確認是否具變形、氧化、撞傷、受潮等異常現象，同時詳實記錄檢驗結果。

若發現檢驗不合格情況，本公司將立即要求供應商進行改善並提供書面改善報告，透過持續的品質監控與供應商協作，確保產品品質符合客戶期待與市場標準。

原物料風險評估

風險類別	對應策略措施
採購成本波動	● 與供應商簽訂中長期合約以穩定價格。 ● 多元採購來源分散市場風險。 ● 定期追蹤國際鋼材行情及成本分析。
供應鏈穩定性	● 建立多家合格供應商體系以確保供貨穩定。 ● 維持安全庫存水位降低斷料風險。 ● 制定供應中斷應變計畫與替代供應方案。
品質穩定與合規性	● 供應商定期稽核與評鑑確保品質。 ● 設立進料檢驗與驗收標準。 ● 確保供應商符合當地與國際環保法規，推動低碳材料採購。
外部環境風險	● 監控出口國及產地的政治和貿易政策變動。 ● 評估關稅、禁運及配額等貿易限制。 ● 規劃多地區供應商布局。 ● 進行匯率風險評估與避險規劃。

4.4 廢棄物管理與減量 GRI 306-1、GRI 306-2、GRI 306-3、GRI 306-4

廢棄物管理政策與執行

本公司以友善環境及循環再利用為核心理念，持續精進廢棄物管理體系的建置與執行。除設置符合法規要求之排汙設施外，並委託專業機構依據環保局相關規定定期進行監測，以確保污染防治設施正常運作。同時本公司嚴格遵守環保法規，2025年末發生環境污染糾紛事件，亦未因污染環境而受到相關損失或處分，未來將持續強化環境風險管控，確保營運活動符合環保法規要求。

為善盡資源使用責任，本公司積極推動廢棄物減量與分類回收等環保行動，藉此提升資源使用效率並降低環境負荷，實現地球資源的永續利用。事業廢棄物委由合格之專業機構妥善處理，確保廢棄物處理流程符合法規規範。

2025年歐華瑪事業廢棄物總重量為68.84公噸，全數為可回收之非有害廢棄物，未產生任何不可回收之非有害廢棄物及有害廢棄物，充分展現環境友善的營運方針。透過系統化的廢棄物管理措施，未來本公司將持續強化環境管理作為，以降低營運對生態環境之影響。

歐華瑪2025年事業廢棄物種類與重量

廢棄物種類		2024	2025
事業廢棄物	不可回收之非有害廢棄物(公噸)	0	0
	可回收之非有害廢棄物(公噸)	145.88	68.84
	有害廢棄物(公噸)	0	0
廢棄物總量(公噸)		145.88	68.84
事業廢棄物密集度(公噸/百萬元營收)		0.509	0.413



環境管理系統認證與法規遵循 ➤

歐華瑪針對吊頂龍骨新型建材的生產及銷售所涉及的相關環境管理活動，已通過ISO 14001: 2015環境管理系統認證，建立完善的環境管理架構，具體落實污染預防與控制機制，提升能源使用效率、營運效能與成本效益，未來將持續精進並維護該系統，提升整體環境績效。



歐華瑪 ISO 14001: 2015 環境管理系統證書

廢棄物減量措施 ➤

本公司亦規劃推動多項廢棄物減量措施，從源頭減廢並提升資源使用效率，包括：



數位化轉型

導入電子表單與簽核系統，推動無紙化辦公，透過減少紙張使用，降低辦公室廢棄物產生。



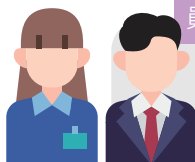
資源回收分類

強化垃圾分類與資源回收制度，提升回收物品質與回收率，減少進入掩埋場或焚化爐之廢棄物。



綠色採購

優先選購環保標章產品與低環境衝擊原物料，從源頭減少有害物質使用，降低後續廢棄物處理之環境負擔。



員工參與

透過宣導與鼓勵員工自備餐具，減少一次性用品之使用，強化內部環保意識與行動參與。



設備更新

推動設備汰舊換新，採用能源效率佳之自動化產線並採用最佳生產方式，提升生產效率同時減少廢棄物產生。

4.5 永續採購與供應鏈

綠色供應鏈 ➤

恒鼎致力與供應商夥伴建立長期且穩定的合作關係，攜手推動供應鏈的永續發展，我們深知供應鏈管理面臨多樣化的挑戰，包括環境保護、資源效率、勞動人權、職業安全衛生及法規遵循等議題，因此我們與供應商攜手面對挑戰，透過知識分享、技術交流與資源整合，一同往永續供應鏈的目標邁進。

為落實目標，本公司訂定《供應商管理作業》，與供應商合作前須進行供應商評鑑，評估其合法性及是否有相關不誠實行為紀錄，如發現相關事實得隨時終止或解除契約。2025年度未發現主要供應商有違反環境保護、職業安全衛生或勞動人權等社會責任規範之情事。

此外，恒鼎透過簽約機制與長期合作安排，確保關鍵原物料來源的品質、交期與價格穩定，降低供應鏈風險並提升韌性。本公司優先選用符合環保與法規要求的在地供應商，攜手打造負責任且具韌性的供應鏈，實踐企業對永續發展的承諾。

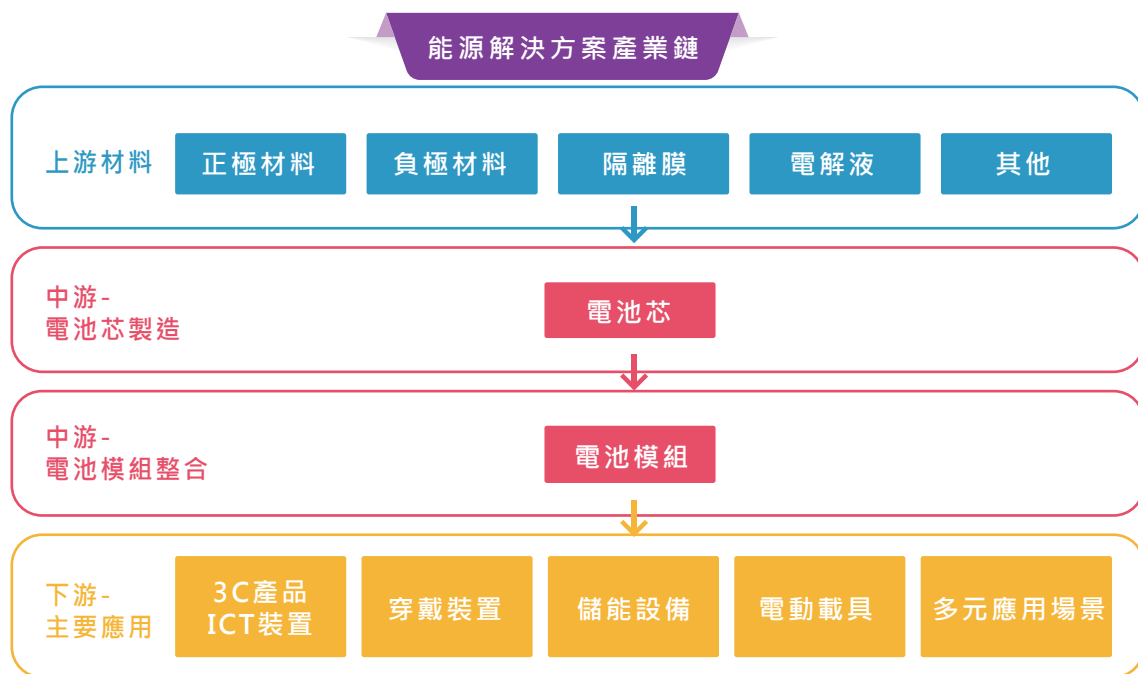
能源轉型的智慧儲能系統 ➤

在台灣因應再生能源發展與電網調度需求，儲能系統成為強化能源韌性及提高綠電利用效率的重要解決方案。B.E.S.T. (Buima Energy Storage Tile) 採用模組化設計與高能量密度鋰電池，搭配智慧電池管理系統 (BMS)，可結合太陽能系統，支援日間儲電夜間用電，促進自發自用並減少碳排放。

產品具備安裝彈性高、擴充簡便與安全性強等特點，適用於住宅、商辦及小型工業場域。隨著電價上漲、綠能應用擴大及智慧電網發展，分散式儲能系統將成為低碳轉型關鍵。本公司持續深化儲能產品整合能力，結合電池模組、電池管理系統及相關控制技術，提供兼具安全性、可靠性及彈性的儲能解決方案，除支援永續能源轉型外，亦持續拓展國內外市場應用，協同全球客戶邁向低碳永續未來。

能源解決方案產業鏈

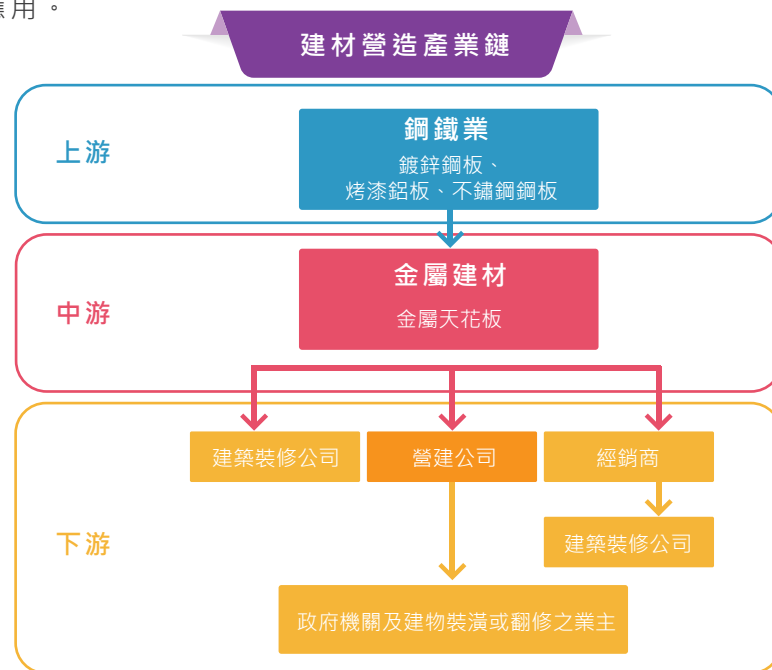
能源解決方案產業鏈分為上游材料、中游製造與整合，以及下游應用。上游提供正極、負極、隔離膜及電解液等關鍵原料；中游進行電池芯製造與模組整合；下游應用涵蓋3C裝置、穿戴設備、儲能系統與電動載具。本集團專注於中游模組製造，為三電系統整合與車體組裝，將電池、電控與電機進行模組化整合，並依客戶需求提供客製化解決方案。



建材營造產業鏈

建材營造產業鏈為從事金屬建材產品製造、流通及應用的上下游關聯產業，上游主要為鋼鐵業，提供鍍鋅鋼板、烤漆鋁板與不鏽鋼鋼板等原料，作為金屬建材生產的基礎材料來源；中游則為金屬建材製造業，將上游原料加工成金屬天花板等建築用成品，並作為各類工程室內、外裝潢材料施作之來源；下游包括建築工程公司、營建公司及經銷商，負責產品流通、專案採購及施工應用，最終服務對象為政府機關及各類建築物裝潢或翻修之業主。

本集團定位於產業鏈的中游與下游，專注於金屬建材產品的加工製造及營造業務，將原料轉化為符合各類工程需求的成品，供應建材銷售商、工程公司及營建公司，並支援政府機關及民間建築的裝潢與施工專案，藉由下游建築營造相關產業推動產品應用。



循環經濟的永續建築材料 ➤

根據2021年聯合國環境規劃署的研究顯示，建築與營建業約占全球溫室氣體排放的37%，比例超過工業與運輸部門的總和，凸顯建築領域在減碳行動中的關鍵角色。

相較於木質、石膏板及矽酸鈣板等傳統建材，金屬建材具備可回收利用、低維護成本及環境友善等特性，有助於降低建築生命週期中的碳足跡與資源消耗。隨著綠建材認證制度推動與再生材料使用比例提升，金屬建材在強化建築韌性的同時，亦契合各國推動低碳建築與永續發展的政策目標。憑藉優異的抗震、耐潮、防火與抗腐蝕性能，以及施工快速、模組化設計及可重複拆裝的優勢，金屬建材有望在公共工程、商辦裝修及大型建設項目中，成為取代傳統建材的首選方案。

對供應商的要求與評估流程 ➤

恒鼎重視供應鏈的永續發展，期許所有合作夥伴，包括供應商及承攬商，能與本公司共同提升環境保護、職業安全衛生及勞動人權的管理水準，具備國際人權意識，並遵循本公司的精神與基本原則。

遵循法規與倫理原則

供應商需遵守環境保護、誠信經營、職業安全衛生及勞動人權等相關規範，善盡對社會與環境的責任。

供應商承諾與契約管理

要求供應商提供之產品均需符合環保法規，並依據該規定生產，除要求供應商密切配合外，亦定期對供應商進行評鑑，以確保所有採購的原材料均符合歐盟有害物質限用指令(RoHS)的規範，確保品質安全無虞。

環境保護要求

供應商所提供之製程及產品需符合法規要求，特別是歐盟有害物質限用指令(RoHS)。本公司定期進行評鑑，以確保採購原材料符合環保規範並維護品質安全。

資源效率與減碳措施

鼓勵供應商落實減少污染、廢棄物與材料損耗，節約自然資源，並推動回收再利用，以降低對環境的整體衝擊。

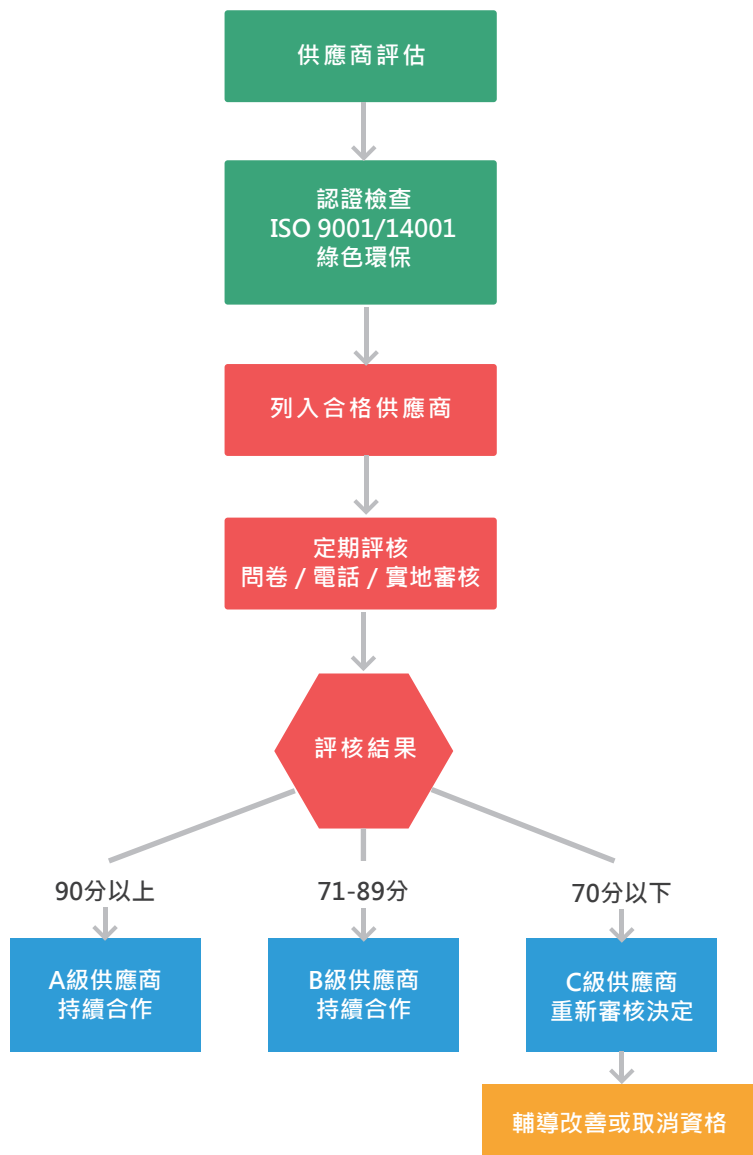
新供應商評鑑

本公司對新供應商進行評鑑，涵蓋品質、交貨、配合度、安全、衛生與環保等面向，通過評鑑者方可列為合格供應商。除確保品質、交期、價格與服務能力外，亦要求符合安全衛生、環保及人權相關規範，共同推動企業社會責任。

勞動權益與人權保障

供應商應遵守相關勞動法規，保障員工合法權益，並承諾尊重人性尊嚴、基本人權及國際公認的勞動人權原則。

供應商評估流程圖



本公司建立供應商評估與管理機制，將導入管理系統或環保安全相關認證的廠商納入合格名單，並對現有供應商定期進行評核，以決定是否持續合作或列入觀察。評核方式包含自評、溝通及實地審核，若發現異常將要求改善或終止合作，藉此強化供應鏈管理並確保永續經營目標。在供應商導入前的評核階段，本公司進行實地訪查，以確認候選廠商符合本公司的誠信原則與相關規範要求，2025年共完成6家廠商的導入前訪查。透過嚴格的評估機制，確保新加入的供應鏈夥伴在經濟、環境及社會面向均符合法規與責任要求。

供應商評估四大構面 ➤

管理系統認證

- ISO 9001 品質管理系統認證
- ISO 14001 環境管理系統認證
- ISO 45001職業安全衛生管理系統
- 取得綠色環保等相關認證

01

評核與分級

評分制採 A/B/C 級

- A級供應商：90分（含）以上
 - B級供應商：71-89分（含）
 - C級供應商：70分以下（不合格）
- 每項評鑑項目都須達5分以上

02

法令遵循與社會責任

恪守所在地勞動法令

- 禁止雇用童工。
- 禁止強迫勞動。
- 尊重勞工結社自由。
- 建立管理階層與勞工溝通協商機制。

安全環境管理

- 完善的勞工安全衛生管理。
- 無安全或環境影響之虞。
- 無違反法令處罰紀錄。
- 對社會面或環境面無負面衝擊。

04

查核與改善

- 評核工具：問卷自評、電話溝通、電子郵件、會議討論、書面溝通及實地審核等。
- 評核頻率：定期評核現有合格供應商。
- 評核結果：書面要求改善、持續異常者取消資格、連續未達標調整訂單。

03

4.6 綠色產品與創新

恒鼎積極規劃綠色產品與相關技術的研發投入，從源頭進行低碳設計與提升資源效率，並盡可能減少產品生命週期中的環境負荷。為了系統性推動綠色創新，研發團隊於每年整合技術趨勢、法規要求及市場期待，規劃所需之人力需求規模及綠色技術開發計畫。

我們致力於開發符合環境友善標準的創新產品，不僅以強化公司長期競爭優勢為目標，更期望透過創新技術賦能客戶實現其永續發展願景，協助整個產業生態系統朝向永續低碳目標穩健邁進，並積極回應市場對綠色解決方案的需求。

研究發展 ➤

電池模組

面對全球能源轉型與電動化趨勢，本公司致力於開發高效能的儲能解決方案，包括不斷電系統、無線電動工具、專業數位相機、商用條碼與列印設備、電動輔助自行車、醫療超音波與注射器設備、軍用通訊與穿戴型裝置等，各領域客戶運用儲能牆技術實現電力削峰填谷，優化用電管理並提升能源使用效率，進而達成節能減碳之永續目標。

同時也持續投入高功率與多樣化應用產品之研發，涵蓋可串並聯儲能牆、電動車快充應用、低軌衛星、無人機、無線電動園藝工具、機器人與購物車結帳系統等，全面拓展新興裝置市場。公司持續強化電芯驗證、BMS 設計與模組機構開發能力，並配合客戶系統端協作，提供高效能、高安全性與客製化整合方案。

2024及2025年度恒鼎集團研究發展費用分別為新臺幣113,113千元及109,163千元，占當年度營業收入之比例分別為3.32%及3.59%。2026年全集團預計投入研發費用約新臺幣80,000千元，將視全球市場狀況及公司實際營運情形適時規劃調整。

建材技術

本公司在節能金屬建材領域持續投入製程創新與產品升級，積極回應綠建築與節能減碳趨勢，我們聚焦於金屬製品與室內外裝飾材料的標準化與模組化設計，不僅提升施工效率與系統應用彈性，更能有效減少施工過程中的材料浪費與碳排放。

透過與國內外設計單位及客戶合作，我們導入潔淨抗菌及防火防爆等高機能應用，精準回應市場需求。公司內部建構研發激勵制度，並與科研機構建立產學合作機制，定期參與建築與科技展覽，掌握新材料與應用趨勢，持續朝向更環境友善與節能的產品方向發展。

我們的研發成果已取得多項系統結構專利，並通過高新技術企業認證，該創新技術不僅鞏固市場技術領先地位，更體現我們對於綠色建材發展的堅持與承諾。

5

產品責任與客戶關係

CHAPTER

5.1 市場定位與營運	70
5.2 公共政策	72
5.3 客戶關係與服務	73
5.4 產品安全與健康	74
5.5 間接經濟衝擊	75



5.1 市場定位與營運

綠色能源 ➤

恒鼎能源儲能牆B.E.S.T. (Buima Energy Storage Tile) 定位為台灣自研的下一代家用與商用分散式儲能解決方案，結合日本高安全性電芯與台灣製造關鍵零組件，打造模組化壁掛型設計，具備高能量密度、安裝彈性與智慧管理系統。在全球能源轉型、淨零碳排目標推進及再生能源裝置容量快速成長的趨勢下，分散式儲能已成為強化電網韌性與提升能源調度效率的重要方案。

面對全球能源轉型與電價上升趨勢，儲能牆鎖定家庭、商辦與小型工業用戶，提供日間儲電、夜間自用及尖離峰調節功能，降低用電成本並提升備援韌性。產品可支援太陽能並網與離網切換，並可擴展參與虛擬電廠及區域電力調度服務，形成「儲能即服務」的新興商業模式。此外，因應都會區土地狹小、配電容量限制及電動車快充需求成長，本公司亦持續發展高空間利用率之模組化儲能牆系統，透過薄型化、可擴充設計，導入住宅、商辦、工業場域及目的地充電場域，提供更具彈性的分散式儲能應用方案。

智慧建築 ➤

歐華瑪由代工模式逐步轉型為技術自主發展，透過整合集團資源與研發能力，掌握金屬建材關鍵設計技術，並長期與國際建築設計機構合作，開發符合耐震、防火、抗潮、潔淨、防爆及抗菌等需求之專業建材。隨著智慧建築、綠色建築及節能減碳趨勢發展，本公司以吊頂龍骨、金屬天花板與隔間牆體等產品為核心，導入標準化、模組化設計及自動化生產管理，提升施工效率，並維持交期穩定性與產品品質，同時持續升級產線與智慧建材模組設計，以回應公共工程、商辦更新、醫療空間及高性能建材市場需求。



恒鼎能源

歐華瑪

市場概況

鋰電池模組市場因全球環保與新能源議題升溫，市場需求快速擴張，競爭者包括日系、韓系及中國大型電池芯廠向下游整合，競爭態勢日趨激烈。

全球金屬建材市場規模龐大，競爭廠商眾多，在綠建築、耐震規範及碳管理要求提升下，高性能金屬建材需求逐步增加。

目標客群分析

鋰電池模組產品主要聚焦電動自行車、穿戴式裝置、資料中心及醫療設備製造商。儲能牆則鎖定住宅、商辦、小型工業場域。

本公司金屬建材產品應用涵蓋商辦大樓、醫療院所、廠房及公共工程，客群主要為商用與公共工程採購單位等大型開發案。

產品服務差異化

鋰電池模組藉助逾20年穩定的日系電池芯供應合作與高度研發能力，提供多樣且高品質的模組；儲能牆具備模組化、高安全性及智慧能源管理等特色，可依不同場域彈性配置。

公司透過完整金屬建材製程及模組化銷售策略，提供潔淨、防火與防爆等多功能產品，以高度客製化及一站式服務優勢區隔市場。

競爭者分析

鋰電池模組領域競爭日趨激烈，主要競爭對手包含日系、韓系與中國大型廠商，本公司以供應鏈效率及客製化能力取得差異化優勢。

金屬建材市場競爭者多專注於特定市場，本公司則以完整產品線、全球通路、研發能力及高端應用服務，鞏固市場競爭力。

品牌形象與價值主張

本公司致力於提供高品質、安全可靠且具創新性的產品與服務，並以品質穩定、客製化能力及專業服務為核心，滿足客戶多元需求。透過長期累積之產業經驗與對產品安全、效能及可靠度的重視，本公司持續建立專業且值得信賴的品牌形象，成為客戶在綠色能源與智慧建築應用上的穩定合作夥伴。

未來市場策略與目標

本公司將以既有事業基礎為核心，持續深化技術研發、產品升級及製程優化，並強化能源、建材與營造工程資源之整合運用，提升跨事業協作綜效。中長期將透過供應鏈效率提升、國際業務布局及策略合作，擴大高附加價值產品應用領域，持續鞏固恒鼎集團於綠色能源與智慧建築領域之市場定位。

5.2 公共政策

分散式儲能與技術創新 ➤

面對全球氣候變遷與能源轉型浪潮，本公司積極響應淨零排放路徑及電網韌性提升政策。本公司以自主研发之新型分散式儲能解決方案—儲能牆 B.E.S.T. (Buima Energy Storage Tile) 為核心，定位於次世代家用與商用儲能基礎建設，主動配合分散式電網與虛擬電廠 (VPP) 之公共政策方向。

儲能牆系統具備高空間利用率與薄型化模組設計，能有效克服都會區土地與配電容量限制。透過日間儲電、夜間自用及尖離峰電力調節，落實電力削峰填谷，協助降低整體公共電網的負載壓力；未來更規劃全面支援太陽能並網、離網切換，引導社區與商辦轉型為微電網節點，積極參與區域電力調度服務，以具體低碳技術助力國家能源轉型與韌性安全。



2025年歐洲智慧能源展

2025年於歐洲智慧能源展展示B.E.S.T.儲能牆，其採用建築整合設計理念，最薄本體約7公分，可融入建築外牆或室內空間，兼顧建築美學與能源功能。系統可直接利用一般單相220V電源輸入，輸出400V至800V高壓直流電，降低傳統三相配電及大型基礎設施需求，並可應用於AI運算中心、不斷電系統 (UPS)、電動車快速充電及分散式能源管理等多元場域，協助提升供電韌性與能源使用效益。

恒鼎以「Energy Storage as Architecture」為產品設計理念，將儲能系統由傳統設備轉化為建築基礎設施的一部分，兼顧能源管理、空間美學及系統擴充性，推動建築、能源與智慧電網整合發展，協助企業及公共設施建構更安全、更高效率且具韌性的能源環境。

智慧運具與綠色交通布局 ➤

在推動微電網與綠色能源基礎建設之餘，本公司亦延伸核心鋰電池模組技術，輔助響應國際低碳運輸與智慧運具之政策方向。因應歐洲各國政府低碳城市公共政策，本公司將高效能電池模組與智慧電控系統導入電動自行車與e-Cargo Bike領域。

透過提供高效、高安全的四電整合技術，協助提升海外中高階智慧運具之普及率，減少城市交通之溫室氣體排放。本公司以「低碳儲能平台」為基石，從定置型儲能跨足移動型綠色交通，全方位支持國內外淨零公共政策之實踐。

5.3 客戶關係與服務

恒鼎十分重視與客戶建立長期穩固的合作關係，我們透過多元溝通管道深入了解客戶需求，確保能即時回應各項問題與建議。我們與客戶保持緊密且良好的溝通，並蒐集相關意見與回饋，作為提升產品與服務的重要依據，藉此提升整體服務品質與顧客體驗，強化品牌形象及市場競爭力。

為保護客戶資訊安全與隱私，本公司落實個人資料之保護與管理，依行政院公布之《個人資料保護法》，特訂定《個人資料保護之管理》，並由專責單位定期對相關同仁進行教育訓練，確保所有人員能遵循資料保護要求，確保客戶資料安全無虞。

本公司各單位在蒐集、處理、利用或國際傳輸個人資料時，均秉持誠實信用原則，確保僅在達成特定目的所需的最小範圍內進行，並維持與蒐集目的之正當合理關聯，以保障個人資料安全與隱私權益。2025年末發生任何客戶隱私或資料外洩的相關投訴事件。



5.4 產品安全與健康 GRI 416-1

本公司高度重視產品於使用過程中對顧客健康與安全的影響，因此以提升儲能設備之安全性能與可靠性為目標，主動配合國內外安全標準驗證測試。本公司家用儲能牆產品已依據CNS 62619: 2020、CNS 63056: 2021與IEC 62619等標準完成電池模組安全性測試，包括電池系統電壓之過充電控制、電池系統電流之過充電控制、電池系統過熱控制、延燒試驗、落下試驗等項目，確保電池系統於一般與極端條件下皆具備穩定與安全表現。

同時，本公司與工研院及TÜV Rheinland等國內外專業單位合作，進行儲能系統的高功率輸出測試、安全機制驗證與材料燃燒實驗，並委由國立成功大學團隊進行熱流模擬與散熱設計指導與合作，以確保系統在不同應用情境下的操作安全與耐久性。

在資訊揭露與行銷層面，本公司嚴格遵循國內法規與國際準則辦理產品標示與使用指引，並要求供應商提供產品安全資料表，確保客戶於購買與使用本公司產品時，能獲得正確且完整之資訊。我們藉由全方位的產品安全管理與顧客溝通機制，持續守護顧客健康與權益，強化顧客對產品與品牌的信任。

產品安全型式試驗報告	
BSMI 試驗報告指定編號	SL4A2T0016250001
申請廠商名稱	怡和能源股份有限公司
地址	台北市中山區松江路 283 號 7 樓之 2
生產廠場名稱	詳見試驗報告第 2 頁
廠址	詳見試驗報告第 2 頁
試驗標準(規範)	CNS 62619: 2020
試驗方式	全輸性其他非酸性電解質之二次單電池及電池組一應用的電能儲存系統之二次單電池及電池組的安全要求 109 年 12 月 14 日制訂版
品名	可充式鋰離子電池系統
供應處/商標	怡和能源
型號	1) BEST-SYSMR96-16K 2) BEST-SYSMR96-4K 3) BEST-SYSMR96-8K 4) BEST-SYSMR96-12K
額定	1) 409.6 VDC; 37 Ah; 15.16 kWh 2) 102.4 VDC; 37 Ah; 3.79 kWh 3) 204.8 VDC; 37 Ah; 7.58 kWh 4) 307.2 VDC; 37 Ah; 11.37 kWh
試驗室名稱	台灣儀器技術股份有限公司桃園測試實驗室
地址	桃園市龜山區華一路 38 號 4 樓之 1
BSMI 試驗室認可編號	SL4A2-T-0016
TAF 認證編號	0759
判定結果	合格
備註	
收件日	112 年 10 月 30 日
完成日	114 年 01 月 13 日
報告範圍 (此份報告包含下列文件)	1. 樣品清單 2. 樣品圖 3. 電路板佈線圖 4. 重要零件之結構規格書/證明文件 5. 產品外觀及重要結構或零件照片
報告簽署人	

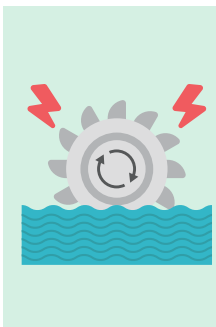
產品安全型式試驗報告	
BSMI 試驗報告指定編號	SL4A2T0016250003
申請廠商名稱	怡和能源股份有限公司
地址	台北市中山區松江路 283 號 7 樓之 2
生產廠場名稱	詳見試驗報告第 2 頁
廠址	詳見試驗報告第 2 頁
試驗標準(規範)	CNS 63056: 2021
試驗方式	全輸性其他非酸性電解質之二次單電池及電池組一應用的電能儲存系統之二次單電池及電池組的安全要求 110 年 12 月 7 日制訂版
品名	可充式鋰離子電池系統
供應處/商標	怡和能源
型號	1) BEST-SYSMR96-16K 2) BEST-SYSMR96-4K 3) BEST-SYSMR96-8K 4) BEST-SYSMR96-12K
額定	1) 409.6 VDC; 37 Ah; 15.16 kWh 2) 102.4 VDC; 37 Ah; 3.79 kWh 3) 204.8 VDC; 37 Ah; 7.58 kWh 4) 307.2 VDC; 37 Ah; 11.37 kWh
試驗室名稱	台灣儀器技術股份有限公司桃園測試實驗室
地址	桃園市龜山區華一路 38 號 4 樓之 1
BSMI 試驗室認可編號	SL4A2-T-0109
TAF 認證編號	0759
判定結果	合格
備註	
收件日	113 年 09 月 30 日
完成日	114 年 02 月 06 日
報告範圍 (此份報告包含下列文件)	1. 樣品清單 2. 樣品圖 3. 電路板佈線圖 4. 重要零件之結構規格書/證明文件 5. 產品外觀及重要結構或零件照片
報告簽署人	

TEST REPORT IEC 62619 Secondary cells and batteries containing alkaline or other non-acid electrolytes - Safety requirements for secondary lithium cells and batteries, for use in industrial applications	
Report Number	CN236YHY 001
Date of issue	January 8, 2025
Total number of pages	28
Name of Testing Laboratory	TÜV Rheinland Taiwan Ltd., Taoyuan Testing Laboratories
Test Report Form(s) Originator	IEC (Dormer)
Applicant's name	Buina Energy Co. Ltd.
Address	7F, 2F, No. 283, Songjiang Rd., Zhongshan Dist., Taipei City 104, Taiwan
Test specification:	
Standard	IEC 62619: 2017
Test procedure	CB Scheme
Non-standard test method	N/A
Test Report Form No.	IEC-62619A
Test Report Form(s) Originator	IEC (Dormer)
Master TRF	Dated 2018-06-07
Copyright	© 2018 IEC System of Conformity Assessment Schemes for Electrotechnical Equipment and Components (IECEE System). All rights reserved.
This publication may be reproduced in whole or in part for non-commercial purposes as long as the IECEE is acknowledged as copyright owner and source of the material. IECEE takes no responsibility for and will not assume liability for damages resulting from the reader's interpretation of the reproduced material due to its placement and content.	
If the Test Report Form is used by non-IECEE members, the IECEE/IEC logo and the reference to the CB Scheme procedure shall be removed.	
This report is not valid as a CB Test Report unless signed by an approved CB Testing Laboratory and appended to a CB Test Certificate issued by an NCB in accordance with IECEE 02.	
General disclaimer:	
The test results presented in this report relate only to the object tested.	
This report shall not be reproduced, except in full, without the written approval of the issuing CB Testing Laboratory. The authenticity of this Test Report and its contents can be verified by contacting the NCB responsible for this Test Report.	

- ▶ **CNS 62619: 2020**
含鹼性或其他非酸性電解質之二次單電池及電池組 - 應用於產業之二次鋰單電池及電池組的安全要求
- ▶ **CNS 63056: 2021**
含鹼性或其他非酸性電解質之二次單電池及電池組 - 應用於電能儲存系統之二次鋰單電池及電池組的安全要求
- ▶ **IEC 62619**
二次鋰電池在工業用途的共通性試驗項目及最低限度之安全需求

5.5 間接經濟衝擊 GRI 203-1

對國內產業發展之影響及關聯性 ➤



協助推動國內儲能產業發展，並帶動相關產業鏈發展及就業機會。

本公司持續發展分散式儲能解決方案，結合儲能系統及能源管理應用，持續提升產品安全性、可靠性及系統整合能力，滿足不同應用場域之能源管理需求。藉由持續拓展儲能產品與市場應用，協助推動國內儲能產業發展，並促進相關產業投資及就業機會。

提升儲能系統市場應用及再生能源使用效益 ➤



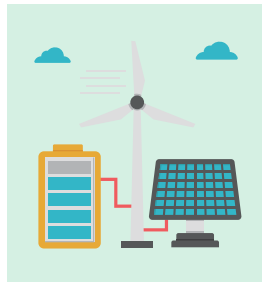
本公司持續推動儲能系統於不同場域之應用，透過儲能技術與再生能源結合，提升能源使用效率及能源調度彈性，協助提升再生能源利用效益，並促進能源永續發展。

強化國家電網韌性 ➤



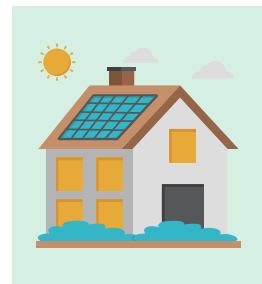
隨著能源轉型及分散式能源發展趨勢，儲能系統可搭配再生能源及智慧能源管理應用，提升供電穩定性及能源調度效率，降低電力傳輸損耗，協助強化整體電網韌性。

提供穩定備援電力 ➤



對工業用戶而言，穩定供電為維持營運的重要基礎。儲能系統可作為備援電力來源，於停電或電力異常時提供即時供電，降低對生產營運之影響，提升企業供電可靠性及營運韌性。

提升能源韌性與用電安全 ➤



面對能源轉型及極端氣候等挑戰，儲能系統可作為分散式能源的重要支撐，協助住宅、公共設施及重要基礎建設提升供電韌性，於緊急狀況下提供基本電力支援，降低供電中斷造成之影響，提升整體能源韌性及用電安全。

臺澳綠色能源及儲能產業合作 ➤

為促進臺澳綠色能源及儲能產業合作，澳洲昆士蘭省商務代表於2025年底率團參訪恒鼎，並對公司儲能技術及能源解決方案表達高度關注，期望進一步深化臺灣與澳洲在儲能及能源轉型領域之合作交流。其後，協助引薦澳洲 Brisbane、Moreton Bay、Gold Coast 及 Ipswich 等地方政府 (City Council)，建立雙方交流平台，拓展未來合作契機。



澳洲代表參訪恒鼎集團

6 附錄 CHAPTER

GRI準則索引表 77

永續會計準則委員會SASB索引表 82



GRI準則索引表

GRI準則標題	編號	揭露項目標題	揭露位置	頁數
GRI 2：一般揭露2021				
組織及報導實務	GRI 2-1	組織詳細資訊	恒鼎簡介	6
	GRI 2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	3
	GRI 2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	3
	GRI 2-4	資訊重編	關於本報告書	3
	GRI 2-5	外部保證/確信	關於本報告書	3
活動與工作者	GRI 2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	經營管理展望	10
	GRI 2-7	員工	3.2 多元共融與人權保障	47-48
	GRI 2-8	非員工的工作者	2025年未有相關情形。	-
治理	GRI 2-9	治理結構及組成	2.1 董事會運作與治理	24
	GRI 2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.1 董事會運作與治理	24
	GRI 2-11	最高治理單位的主席	2.1 董事會運作與治理	24
	GRI 2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.1 董事會運作與治理	24
	GRI 2-13	衝擊管理的負責人	2.1 董事會運作與治理	24
	GRI 2-14	最高治理單位於永續報導的角色	關於本報告書	3
	GRI 2-15	利益衝突	2.1 董事會運作與治理	24

GRI準則標題	編號	揭露項目標題	揭露位置	頁數
治理	GRI 2-16	溝通關鍵重大事件	1.3 鑑別重大議題	18
	GRI 2-17	最高治理單位的群體智識	2.1 董事會運作與治理	24
	GRI 2-18	最高治理單位的績效評估	2.1 董事會運作與治理	24
	GRI 2-19	薪酬政策	2.1 董事會運作與治理	24
	GRI 2-20	薪酬決定流程	2.1 董事會運作與治理	24
	GRI 2-21	年度總薪酬比率	3.1 勞雇關係	42
策略、政策與實務	GRI 2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話	4
	GRI 2-23	政策承諾	2.1 董事會運作與治理	24
			3.2 多元共融與人權保障	47
	GRI 2-24	納入政策承諾	2.1 董事會運作與治理	24
			3.2 多元共融與人權保障	47
	GRI 2-25	補救負面衝擊的程序	1.4 利害關係人議合	19
	GRI 2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1.4 利害關係人議合	19
	GRI 2-27	法規遵循	2.2 誠信經營與法遵	31
利害關係人議合	GRI 2-28	公協會的會員資格	恒鼎能源參與台灣品牌永續協會； 台灣分公司參與臺北市建築公會。	-
	GRI 2-29	利害關係人議合方針	1.4 利害關係人議合	19
	GRI 2-30	團體協約	3.1 勞雇關係	42

GRI準則標題	編號	揭露項目標題	揭露位置	頁數
GRI 3：重大主題2021				
管理方針	GRI 3-1	決定重大主題的流程	1.3 鑑別重大主題	18
	GRI 3-2	重大主題列表	1.3 鑑別重大主題	18
	GRI 3-3	重大主題管理	1.4 利害關係人議合	19
GRI 200：經濟特定主題揭露2016				
GRI 201：經濟績效	GRI 201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.6 經營績效	38
	GRI 201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	4.1 氣候相關財務揭露 (TCFD)	55
	GRI 201-3	確定給付義務與其他退休計畫	3.1 勞雇關係	42
	GRI 201-4	取自政府之財務援助	2.6 經濟績效	38
GRI 202：市場地位	GRI 202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	3.1 勞雇關係	42
GRI 203：間接經濟衝擊	GRI 203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	5.5 間接經濟衝擊	75
GRI 204：採購實務	GRI 204-1	來自當地供應商的採購支出比例	4.3 物料	61
GRI 300：環境特定主題揭露2016				
GRI 301：物料	GRI 301-1	所用物料的重量或體積	4.3 物料	61
GRI 302：能源	GRI 302-1	組織內部的能源消耗量	4.2 溫室氣體排放與能源	58
	GRI 302-3	能源密集度	4.2 溫室氣體排放與能源	58

GRI準則標題	編號	揭露項目標題	揭露位置	頁數
GRI 305：排放	GRI 305-1	直接溫室氣體排放	4.2 溫室氣體排放與能源	58
	GRI 305-2	能源間接溫室氣體排放	4.2 溫室氣體排放與能源	58
	GRI 305-3	其他間接溫室氣體排放	4.2 溫室氣體排放與能源	58
	GRI 305-4	溫室氣體排放強度	4.2 溫室氣體排放與能源	58
GRI 306：廢棄物(2020)	GRI 306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.4 廢棄物管理與減量	62
	GRI 306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.4 廢棄物管理與減量	62
	GRI 306-3	廢棄物的產生	4.4 廢棄物管理與減量	62
	GRI 306-4	廢棄物的處置移轉	4.4 廢棄物管理與減量	62
GRI 400：社會特定主題揭露2016				
GRI 401：勞雇關係	GRI 401-1	新進員工和離職員工	3.1 勞雇關係	42
	GRI 401-2	提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	3.1 勞雇關係	42
	GRI 401-3	育嬰假	3.1 勞雇關係	42
GRI 403：職業安全衛生	GRI 403-1	職業安全衛生管理系統	3.4 職安衛生與健康	50
	GRI 403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	3.4 職安衛生與健康	50
	GRI 403-3	職業健康服務	3.4 職安衛生與健康	50
	GRI 403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	3.4 職安衛生與健康	50
	GRI 403-6	工作者健康促進	3.4 職安衛生與健康	50
	GRI 403-9	職業傷害	2025年未有重大職業傷害之情事。	-
	GRI 403-10	職業病	2025年未有重大職業病之情事。	-

GRI準則標題	編號	揭露項目標題	揭露位置	頁數
GRI 404：訓練與教育	GRI 404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	3.3 人才培育與訓練	49
	GRI 404-2	提升員工職能及過渡協助方案	3.3 人才培育與訓練	49
GRI 405： 員工多元化與平等機會	GRI 405-1	治理單位與員工的多元化	2.1 董事會運作與治理	24
			3.1 勞雇關係	42
	GRI 405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	3.2 多元共融與人權保障	47
GRI 413：當地社區	GRI 413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	3.5 地方共好與社會參與	53
GRI 416： 顧客健康與安全	GRI 416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	5.4 產品安全與健康	74
	GRI 416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	2025年未有相關情事發生。	-
GRI 418：客戶隱私	GRI 418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	2.5 資訊安全管理	36

永續會計準則委員會SASB索引表

主題	會計指標	代碼	揭露說明
製造時的能源管理	(1) 消耗能源總量 (2) 消耗的能源佔電網供電的百分比 (3) 使用再生能源百分比	CG-BF-130a.1	(1) 1,111.18 GJ (2) 94.06% (3) 0%
產品安全化學性的管理	描述評估和管理產品中化學物質之相關風險或危害的流程	CG-BF-250a.1	不適用，本公司無輸入化學品。
	符合揮發性有機化合物（VOC）排放量和含量標準的合格產品百分比	CG-BF-250a.2	不適用，本公司主要產品為金屬建材。
產品生命週期對環境之影響	針對管理產品生命週期衝擊和滿足對永續性產品的需求相關措施進行描述說明	CG-BF-410a.1	4.5 永續採購與供應鏈 4.6 綠色產品
	(1) 報廢品的回收總重量 (2) 回收物料的百分比	CG-BF-410a.2	(1) 0噸 (2) 0%
木材供應鏈之管理	(1)採購木材纖維材料總重量 (2)取自第三方認證林地的百分比 (3)按標準的百分比 (4)其他符合木材纖維認證標準的百分比 (5)按標準的百分比	CG-BF-430a.1	不適用，本公司產品為金屬建材，無須購入木材纖維材料。
活動指標	指標代碼	揭露說明	
年產量	CG-BF-000.A	3,661.065噸（歐華瑪）	
生產設施面積	CG-BF-000.B	3,264 平方公尺	

